

【CMA你值得拥有】最新CMA全球薪酬情况调查！

更多**管理会计师CMA**资料。扫码领取



近几年疫情以及大环境所发生的一切极大地改变了我们的日常生活方式。全球都受到影响，各地各业面临着史无前例的挑战。由此带来的结果是，大多数行业服务客户的方式和员工履责的方式都不同以往。一些员工不得不重新求职，或是为了重返职场而对工作技能“大升级”。

在疫情影响全球商业和经济的情况下，**IMA**（美国管理会计师协会）成员无疑也面临着新的、意想不到的挑战。今年的全球薪酬调查不仅分析和对比了全球及各地区成员的薪酬与就业情况，还深入探究了近几年特定影响因素以及经济格局的变化对于**IMA**全球成员带来的影响。

请注意，薪酬调查结果仅代表受访者情况，未必反映财会专业人士的整体情况。调查结果与受访者的人口统计信息高度相关，因此，读者应审慎比较本人薪酬和全球、地区乃至本国的调查结果。

调查样本覆盖全球

参与本年度薪酬调查的受访者人数为**3,085**人，遍布全球**79**个国家和地区。图1列出了受访者数量占比在**1%**及以上国家的年度工资中位数及总收入中位数（各国货币以调查时点的美元等值计算）。与往年调查一样，大多数受访者（**68.7%**）来自美国（**39.2%**）和中国（**29.5%**），其次依次来自于阿联酋（**3.6%**）、印度（**3.4%**）和沙特阿拉伯（**3.1%**）。

参与调查的地区包括美洲、亚太、欧洲和中东/非洲/印度（**MEAI**）地区，表1是各区域受访者人口统计信息。总体而言，女性受访者占比为**44%**，较去年**50%**的占比有所下降。男性受访者占比为**55%**，另有**1%**的受访者不愿透露性别。女性受访者占比因地区而异，美洲、亚太、欧洲和**MEAI**地区的占比分别为**43%**、**60%**、**32%**和**20%**。

参与调查的地区包括美洲、亚太、欧洲和中东/非洲/印度（**MEAI**）地区，表1是各区域受访者人口统计信息。总体而言，女性受访者占比为**44%**，较去年**50%**的占比有所下降。男性受访者占比为**55%**，另有**1%**的受访者不愿透露性别。女性受访者占比因地区而异，美洲、亚太、欧洲和**MEAI**地区的占比分别为**43%**、**60%**、**32%**和**20%**。

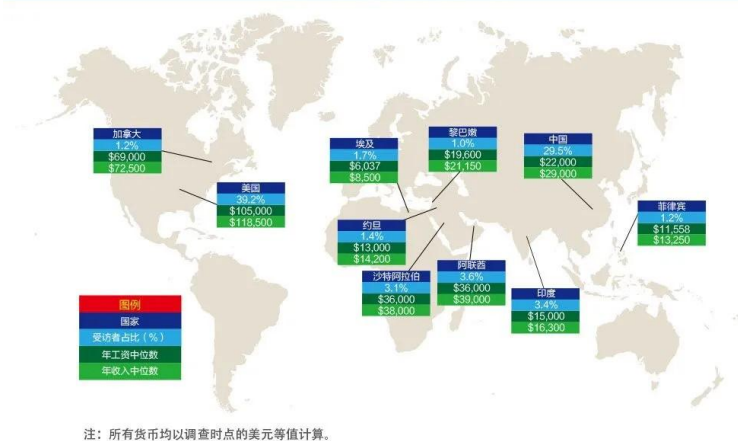
受访者年龄的平均数和中位数分别为**40**岁和**38**岁，略高于去年。美洲地区受访者的平均年龄较全球受访者的平均年龄长**5**岁；亚太地区受访者最为年轻，平均年龄**35**岁。

在学历方面，**97%**的受访者有大学本科及以上学历，**41%**的受访者有硕士或博士研究生学历。亚太地区是唯一一个受访者并非**100%**本科学历的地区（**91%**）。

表1：受访者人口统计信息					
	美洲	亚洲/太平洋地区	欧洲	中东/非洲/	全球
性别					
女	43%	60%	32%	20%	44%
男	57%	38%	68%	81%	55%
年龄					
平均数	45	35	38	36	40
中位数	45	35	36	35	38
学历					
大学本科	100%	91%	100%	100%	97%
本科以上	56%	18%	68%	41%	41%
职业证书					
CMA	66%	62%	65%	53%	62%
管理层级					
最高管理层	14%	3%	12%	9%	9%
高级管理层	25%	14%	26%	23%	21%
中级管理层	39%	52%	44%	45%	45%
初级管理层/初级水平	19%	31%	19%	21%	23%
学院/大学的学术职位	4%	1%	0%	2%	2%

持有**CMA**（美国注册管理会计师）证书的受访者总体占比为**62%**，较去年**53%**的比例有所增加。三个地区的受访者中**CMA**持证者占比超过**60%**，分别是美洲地区（**66%**）、亚太地区（**62%**）和欧洲（**65%**）。**CMA**持证者的比例每年持续增长，趋势向好。预计这一趋势仍会延续，因为今年的调查结果显示，**81%**的非**CMA**受访者表示有意在将来考取**CMA**认证。

图1：国别年工资及年收入中位数



薪酬总体情况

表2是按地区划分的年度工资平均数和中位数以及总收入平均数和中位数。美洲地区受访者的工资中位数最高（103,000美元），其次是欧洲地区（75,000美元）。以上结果与去年调查一致并令人鼓舞，因为这或许意味着至少受访者的薪酬并未大幅受到疫情影响。亚太和MEAI地区受访者的工资中位数最低，分别为22,000美元和25,000美元，同样与去年调查结果一致。

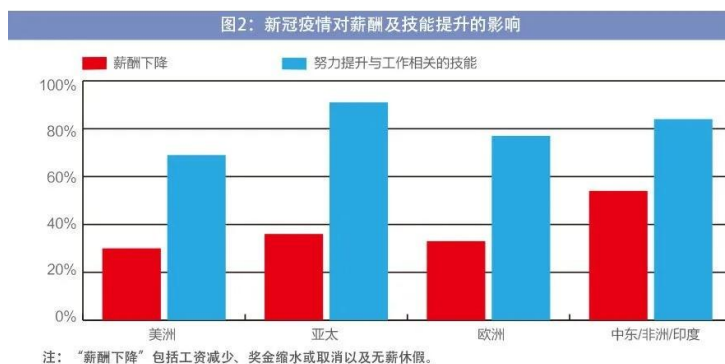
表2：按地区划分的年度工资和总收入

地区	年度基本工资		年度总收入	
	平均数	中位数	平均数	中位数
美洲	\$115,707	\$103,000	\$138,993	\$115,000
亚太	33,492	22,000	41,369	29,500
欧洲	92,443	75,000	104,678	81,700
中东/非洲/印度	36,958	25,000	43,189	27,000
全球	72,430	60,000	86,924	67,500

从各区域来看，受访者平均收入的83%来自于基本工资，说明总收入的17%来自于奖金和加班费等。这一点在各地区之间差异不大，基本工资在美洲地区受访者平均收入中的占比为83%，亚太地区占比为81%，欧洲地区占比为88%，MEAI地区占比为86%。

新冠疫情的影响

我们就新冠疫情对受访者薪酬和其他方面的影响进行了调查。总体而言，**64%**的受访者表示其收入在疫情期间有所增长或保持不变，**36%**的受访者表示其工资有所下降、奖金缩水甚至没有，或者处于无薪休假状态。如图2所示，**MEAI**地区的受访者受疫情影响最大，**54%**的受访者表示其工资有所下降或处于无薪休假状态。表示疫情期间总收入增长或保持不变的受访者中，美洲和欧洲的占比最低，分别为**30%**和**33%**，亚太地区接近**36%**。



调查显示，相较于非**CMA**持证者，**CMA**持证者降薪的可能性更低（**35% vs. 38%**）。此外，相较于高度不认同下列表述的受访者，高度认同的受访者降薪的可能性更低：

- “我的工作影响着公司的战略方向。”（**33% vs. 39%**）
- “我的总薪酬与同侪相比具有竞争力。”（**30% vs. 41%**）
- “我热爱我的工作。”（**33% vs. 42%**）

上述结果表明，疫情期间，**对公司具有战略影响力、获得相应薪酬且热爱工作的受访者，境遇要好于那些缺乏相应技能或战略影响力的受访者**。疫情对性别工资、管理层级、公司规模或受教育水平的影响几乎没有差别。受疫情影响最小的受访者所在行业是政府部门（降薪比例为**12%**）和医疗行业（降薪比例为

28%），受疫情影响最大的受访者所在行业是公共会计、批发和零售业（降薪比例均为41%）和其他服务业（降薪比例为43%）。

除薪酬之外，疫情对受访者工作的影响还表现在其他方面。在所有受访者中，79%的受访者表示他们在疫情期间努力提升工作相关技能。如图2所示，在这方面，亚太地区受访者所占比例最高（91%），其次是MEAI（84%）、欧洲（77%）和美洲（69%）地区。这一排序与疫情期间这些地区受到降薪的受访者所占比例排序大体一致。

我们是如何进行调查的

2020年10月，IMA向全球70,133名成员发出调查邀请，共收到3,313份完整回复，回复率为4.7%。从薪酬调查的宗旨出发，我们只考虑那些表示自己是全职或自雇人士的受访者，因此受访者缩减至3,148人。受访者年龄均在20岁以上。我们剔除了63位低工资（年收入低于100美元）受访者的回复，其余3,085份为有效回复。

疫情和非全职工作者

在今年的薪酬调查中，有165位受访者为非全职工作者，其中包括107位失业人士、26位兼职工作者、17位学生和15位退休人员。在107位失业者中，32%被所在公司解雇，16%正寻求职业转变，8%表示所在公司因疫情停业，仅有4%的受访者停职待岗。26%的失业者表示失业与疫情无关。

在15位退休的受访者中，5位表示自己受到了疫情的影响，其中4位决定退休，1位表示公司因疫情停业。在从事兼职工作的受访者中，12%表示受疫情影响被迫停职待岗，8%被公司解雇，19%正在寻求职业转变，31%正努力提升个人技能，73%表示在考虑提升技能或学习新技能。

CMA证书

对当前和未来的雇主而言，持有**CMA证书**，意味着持证人拥有了帮助公司持续成功和发展的**重要技能**。表3说明这些技能备受雇主认可。各地区**CMA持证者**的基本工资及总收入中位数明显高于**非CMA持证者**，总体而言，**CMA持证者**的总收入中位数比**非CMA持证者**高出**29,000美元**，即高出**58%**。

表3：各地区CMA持证者和非CMA持证者年度工资与总收入中位数对比						
地区	CMA持证者		非CMA持证者		CMA持证者与非CMA持证者之比 (%)	
	基本工资	总收入	基本工资	总收入	基本工资	总收入
美洲	\$110,000	\$124,000	\$90,000	\$99,000	122%	125%
亚太	25,902	31,000	20,000	23,000	130%	135%
欧洲	*	*	*	*	*	*
中东/非洲/印度	31,600	36,000	18,000	20,000	176%	180%
全球	70,000	79,000	45,000	50,000	156%	158%

*因受访者人数过少，无法进行比较。

从地区看，**MEAI地区CMA持证者**与**非CMA持证者**在总收入中位数方面的差异最大（持证者高出**80%**），亚太地区次之（持证者高出**35%**），美洲地区第三（持证者高出**25%**），欧洲地区因受访者人数过少，无法进行比较。

上述结果证明了在**CMA持证者**与企业进行薪酬谈判时，其所具备技能的重要价值。正如美国一家公司的财务会计主管所言：“**CMA证书是对我财务知识的有力证明，使我找工作更容易，还让我能够谈判获得更高的薪水。**”此外，迪拜的一位高级会计师也表示：“**成为CMA持证者不仅帮助我争取到了更高的薪水，还让我对公司的发展方向有更清晰的认识，并且可以提出更好的改进方法。**”

我们也比较了**107位**失业受访者中，疫情对**CMA持证者**与**非CMA持证者**的影响。与**非CMA持证者**相比，**33%**的**CMA持证者**表示自己的工作未受到疫情影响（非持证者为**21%**），**26%**的**CMA持证者**正努力提升个人技能（非持证者为**44%**），**9%**的**CMA持证者**因疫情不得不转变职业（非持证者为**21%**）。

上述结果表明，与**非CMA持证者**相比，**CMA持证者**总体上受疫情影响较小，更有可能认为自己具备足够的工作技能来满足工作需求。例如，一名停职待岗的**非CMA**受访者表示，她正尽最大努力“利用疫情居家的这段时间来学习并备考**CMA第二门考试**”。另一位寻求职业转变的**非CMA**失业人士提出这个问题：“在

工作机会有限的情况下，人们要如何应对疫情带来的压力？”

受访者中，CMA持证者的平均年龄约41岁，比非CMA持证者年长3岁。从各年龄段和地区来看，亚太和美洲地区50岁及以上CMA持证者的比例较高，分别为85%和71%。

从管理层级看，较低层级管理层中，CMA持证者的基本工资中位数高出非CMA持证者90%，相比其他管理层级差异最大。高层管理层中，CMA持证者的基本工资中位数高出非CMA持证者13%，相比其他管理层级差异最小。最高管理层中，CMA持证者的基本工资中位数高出非CMA持证者64%。此外，与非CMA持证者相比，CMA持证者更有可能担任以下职务：董事（73%）、CFO（72%）和财务经理（66%）。

CMA认证的价值不仅仅体现在更高收入方面，不少CMA持证者都提到了CMA的以下价值：

■“CMA认证提升了我的综合能力，包括专业知识、分析技能和管理技能，让我能从更高层次解决问题。”——一位来自中国的财务经理。

■“CMA认证改变了我的职业生涯。它不仅提升了我的能力素质与技能，还使我有信心在需要时为管理层提供财务方面的意见。”——一位来自卡塔尔的高级会计师。

■“CMA认证拓展了我的知识储备，让我学到了很多与我的专业领域并不直接相关的知识，使我能够进入其他财务管理领域，并为组织的成功贡献自己的智慧。”——一位来自美国的财务分析师。

■“CMA认证将我的职业生涯从平淡无奇转变为充满了生机与活力，让我成功帮助客户及所在公司极大地扩展了业务。”——一位来自菲律宾的会计高管。

■“CMA让我信心倍增。我是为董事会主席提供财务专业意见的委员会成员，作为委员会中唯一的女性，在大多数时候我都没有得到足够的重视，但CMA认证改变了这一切，助我赢得了自己的一席之地。”——一位来自黎巴嫩贝鲁特的首席会计师。

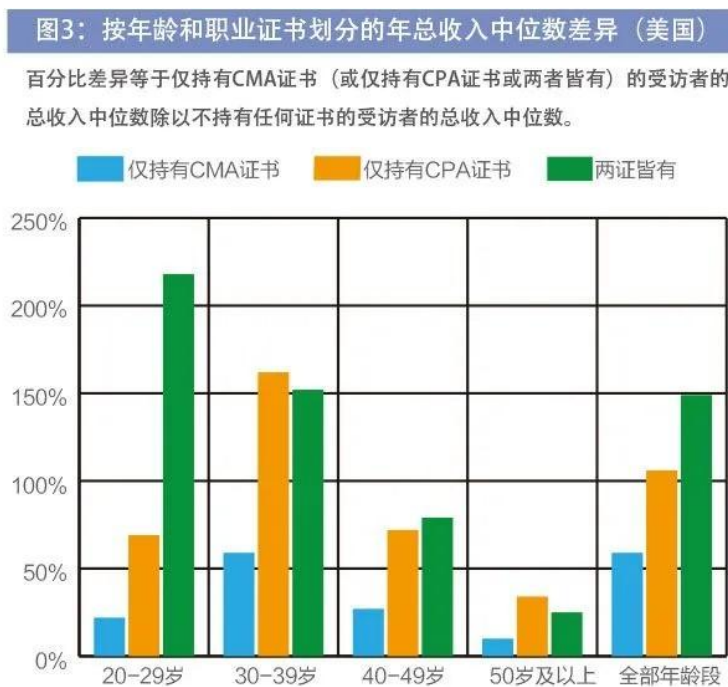
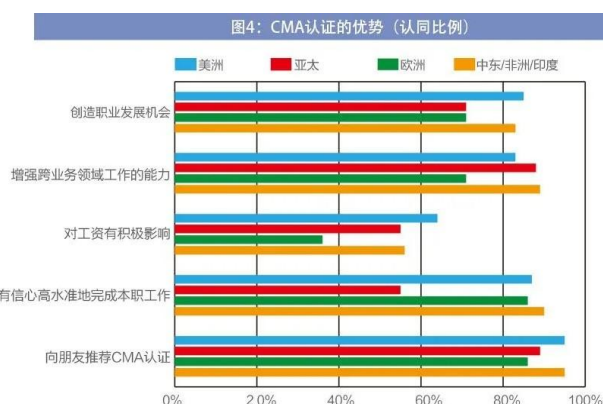


图3显示了美国持有CMA证书、CPA证书或两证皆有的受访者与未持有任何证书的受访者在总收入中位数之间的差异。总体而言，持有其中一项或两项证书的受访者的总收入中位数高于未持有任何证书的受访者。与未持有任何证书的受访者的总收入中位数相比，仅持有CMA证书的受访者要高出59%，仅持有CPA证书的受访者要高出106%，两证皆有的受访者要高出149%。

上述调查结果反映了CMA证书和CPA证书所代表的特定技能组合的价值。事实上，这两种证书以及其所代表的不同技能的价值，体现在拥有这两种证书的受访者的总收入中位数要高得多。这一结果适用于所有年龄段。在20~29岁这一年龄段，相比未持有任何证书的受访者，两证皆有的受访者的总收入中位数要高出218%。这让大学生在完成学历教育的同时有极强动机去考虑获得CMA和CPA证书。

除了更高的工资和薪酬，CMA证书还会带来其他优势（见图4）。绝大多数美洲、欧洲和MEAI地区的受访CMA持证者认为，CMA认证使其更有信心高水准地完成本职工作（分别为87%、86%和90%）。88%的亚太地区受访者认为CMA认证增强了其跨业务领域工作的能力。在美洲受访者中，85%认为CMA认证创造了更多职业发展机会，64%认为CMA认证对工资有积极影响。与其他地区的受访者相比，MEAI地区受访者更认同CMA认证使其更有信心高水准地完成本职工作（90%）、增强了其跨业务领域工作的能力（89%）。



此外，近93%的CMA持证者表示他们会向朋友推荐CMA认证，95%的美洲和MEAI地区受访者持相同观点。

79%的CMA持证者认为CMA认证的优势还体现在可促进职业发展，调查意见中屡次提到了这一点：

■“CMA认证让我在业务决策方面更具战略性思维，丰富了我的专业会计知识，为我职业的进一步发展提供了新的途径。”——一位来自印度的财务经理。

■“在获得CMA认证短短一年内，我便被提升到一个远高于我之前职位的职务上。CMA认证是我的加分项，为我赢得了管理层的认可。”——一位来自阿曼的财务会计主管。

■“CMA认证拓宽了我的知识面，让我在职业发展中更有优势。”——一位来自中国的成本会计师。

■“CMA认证提升了我的软技能、IFRS（国际财务报告准则）和战略管理等诸多技能，也提升了我的能力和信心。公司相当重视我的这些技能。今年，我被列为重点培养对象，这意味我将在两年内获得晋升。”——一位来自土耳其的公司主管。

■“CMA认证是对我专业能力的肯定，同时，让我深入了解财会行业最新发展趋势，并为我提供了更多职业发展机会。”——一位来自中国的高级会计师。

■“没有CMA认证，我不可能获得目前的工作，当然也就不可能有现在的薪水了。CMA认证不仅大幅提高了我的薪水，还为我创造了很多机会。”——一位来自美国的工厂财务会计主管。



美国管理会计师 平均工资计算器

本计算器使用薪酬调查受访者呈现的一些主要人口统计学变量，可计算美国管理会计专业人士的个人平均工资。计算结果不应用于证明个人工资的合理性，只是试图根据今年的调查数据展示管理会计师的工资水平。

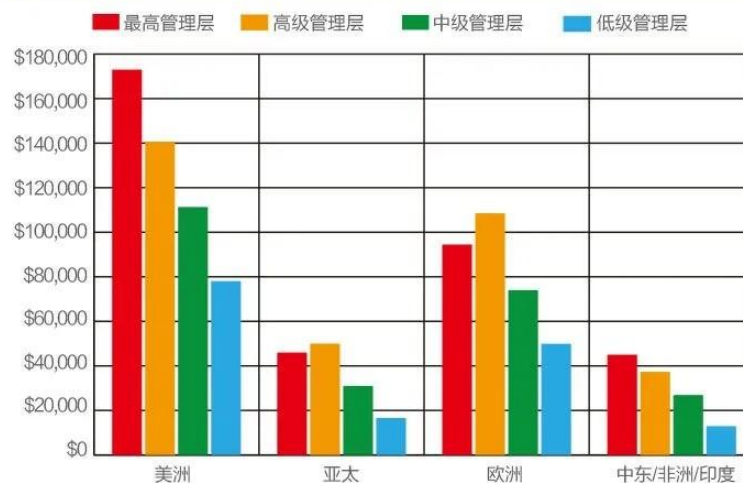
		计算结果
基本数据		\$63,835
管理层级		
最高管理层	加\$64,786	
高级管理层	加\$56,064	
中级管理层	加\$22,587	
是否有高等学历	是 加\$15,490	
是否有CMA证书	是 加\$13,151	
是否有CPA证书	是 加\$16,990	
预估工资水平		

管理层级

图5列出了按管理层级和地区划分的总收入中位数。除亚太和欧洲地区外，各地区的总收入中位数均随着管理层级的上升而增加。而在亚太和欧洲地区，最高管理层的总收入中位数略低于高级管理层。

从美洲地区受访者看，各个管理层级的总收入中位数增幅最为稳定，中级管理层比初级管理层高出**43%**，高级管理层比中级管理层高出**26%**，最高管理层比高级管理层高出**23%**。

图5：按管理层级和地区划分的总收入中位数



行业特征

受访者来自各行各业，其中，占比最高的行业是制造业（24.0%），其次是金融业（12.1%），再次是批发和零售贸易业（8.6%）。27.2%的受访者来自员工规模在5,000人及以上的企业，占比在所有规模企业中最高；紧随其后的是员工规模在100~499人的企业，受访者占比为22.9%。

总收入中位数最高的行业因地区而异。在美洲地区，来自农业/林业的受访者总收入中位数最高（143,502美元），其次为其他服务业（130,000美元）、金融业（123,000美元）和批发零售业（123,000美元）。在亚太地区，来自医疗行业的受访者总收入中位数最高（38,000美元），其次是金融业（37,658美元）。在欧洲地区，来自批发零售业的受访者总收入中位数最高（112,850美元），其次为制造业（108,500美元）。在MEAI地区，来自农业/林业的受访者总收入中位数最高（50,000美元），其次为教育行业（45,000美元）。

工作满意度

表4列出了几条与工作相关的表述以及表示比较认同或非常认同的受访者比例。总体而言，近65%的受访者认为他们的工作影响着公司的战略方向。在各个地区中，美洲地区受访者的认同比例最高（74%），其次是MEAI地区（68%）、

欧洲地区（67%）和亚太地区（50%）。

被问及是否认为自己的薪酬与同侪相比具有竞争力时，美洲地区受访者的认同比例最高（62%），其次是欧洲地区（56%、MEAI地区（42%）和亚太地区（32%）。

71%的受访者认同“我热爱我的工作”。从不同地区看，亚太（72% vs. 67%）、欧洲（70% vs. 56%）和MEAI地区（70% vs. 67%）CMA持证者对此的认同比例均高于非CMA持证者，美洲地区两者的比例相同（均为73%）。可见，各个地区受访者对工作的满意程度要高于或等于对其对薪酬的满意程度。这说明，在薪酬之外，受访者还获得了其他内在回报，比如弹性工作时间、免费午餐或融洽的同事关系。

表4 工作特征和满意度					
	美洲	亚太	欧洲	中东/非洲/印度	全球
我的工作影响着公司的战略方向	74%	50%	67%	68%	65%
我的总薪酬与同侪相比具有竞争力	62%	32%	56%	42%	48%
我热爱我的工作	73%	71%	65%	69%	71%

额外薪酬

总体上看，72%的受访者获得了某些形式的额外薪酬，如奖金、分红和加班费等。在获得额外薪酬的受访者中，62%获得了奖金，12%获得了分红，9%获得了加班费。从各地区看，欧洲地区获得额外薪酬的受访者占比最高（78%），MEAI地区占比最低（60%）。从额外薪酬中位数看，美洲地区最高（12,000美元），MEAI地区最低（2,000美元）。

工作时间

表5列出了受访者每周工作的平均小时数（按地区和特定国家细分）。全球受访者今年平均每周工作45小时，较去年的43.4小时有所增加。工作时长增加的部分原因可能是疫情导致裁员，工作量不变但员工人数减少。美洲地区受访者的

每周工作时间最长（**46.1**小时），亚太地区的工作时间最短（**43.7**小时）。

没人能预测**2020**年会给我们的生活和经济格局带来多大的改变，但受访者仍在砥砺前行，甚至在考取认证方面呈现出强劲态势。面对种种不确定性，受访者似乎仍对自己的工作表示满意，超过七成的受访者表示“我热爱我的工作”。

表5：按管理层级和地区划分的总收入中位数

	每周平均工作时间	去年
所有国家	45.0	43.4
全球（不含美国）	44.1	42.3
美洲	46.1	45.9
美国	46.3	46.1
加拿大	42.0	39.0
亚太	43.7	41.7
中国	43.4	41.7
菲律宾	47.2	43.5
欧洲	44.3	44.0
荷兰	42.5	42.4
中东/非洲/印度	44.9	43.8
埃及	46.2	44.1
约旦	43.3	41.4
沙特阿拉伯	43.4	43.7
卡塔尔	45.7	44.5
阿联酋	46.4	42.8
黎巴嫩	42.0	47.0
印度	45.8	45.7

动荡之年

在薪酬等诸多方面，**CMA**认证持续为持证者带来增值。与非**CMA**持证者相比，**CMA**持证者的薪酬通常要更高。**88%**的**CMA**持证者认为**CMA**证书让他们有信心高水准地完成本职工作，**85%**的**CMA**持证者认为**CMA**证书增强了他们跨业务领域工作的能力。

我们要感谢参与今年薪酬调查的所有受访者，感谢你们一如既往的支持！

更多管理会计师CMA资料。扫码领取

