

会审财专业 高绩点攻略

直系学霸学长学姐联合编写

只要还有什么东西不知道,就永远应当学习。

目 录

攻略使用参考.....	4
通识课程.....	5
大学英语	5
一、分数参考值.....	5
二、高绩点经验分享.....	5
三、辅助工具.....	6
微积分	7
一、分数参考值.....	7
二、高绩点经验分享.....	7
三、辅助工具.....	8
概率论	9
一、分数参考值.....	9
二、高绩点经验分享.....	9
三、辅助工具.....	9
线性代数	10
一、分数参考值.....	10
二、高绩点经验分享.....	10
专业课.....	11
西方经济学	11
一、分数参考值.....	11
二、高绩点经验分享.....	11
三、辅助工具.....	12
管理学	13
一、分数参考值.....	13
二、高绩点经验分享.....	13
会计学原理	14
一、分数参考值.....	14
二、高绩点经验分享.....	14

三、辅助工具.....	15
中级会计学.....	16
一、分数参考值.....	16
二、高绩点经验分享.....	16
财务管理.....	18
一、分数参考值.....	18
二、高绩点经验分享.....	18
三、辅助工具.....	18
成本会计&管理会计.....	19
一、分数参考值.....	19
二、高绩点经验分享.....	19
三、辅助工具.....	19
高级财务会计.....	20
一、分数参考值.....	20
二、高绩点经验分享.....	20
审计学（注会）.....	21
一、分数参考值.....	21
二、高绩点经验分享.....	21
三、辅助工具.....	21
高级财务管理.....	22
一、分数参考值.....	22
二、高绩点经验分享.....	22
三、辅助工具.....	22
会计信息系统.....	23
一、分数参考值.....	23
二、高绩点经验分享.....	23
附：各科目常见考点汇总.....	24
会计学.....	24
管理学.....	28

线性代数.....36

财务管理.....43

攻略使用参考

高顿教育集结了一批本校会计学院专业排名靠前的学长学姐，共同编写了这一高绩点攻略，以帮助更多大学生高质高效地完成校内课程学习。

攻略内容为个人经验沉淀，建议大家结合自身实际情况参考使用，找到最适合自己的学习方式。

分数参考值

此处是总结了前几届学生整体成绩排名，并且综合了优秀学长学姐的亲身体验，得出的基本分数线，对于自我水平判断、学期目标设定和中途自我审视具有参考性的作用

高绩点经验分享

此处分为两个部分，日常学习建议和期末备考建议

日常学习建议：部分对科目特性、学习方法、知识体系难易度、重难点做出了解释，部分科目学长学姐给了非常详细、贴心的建议，建议在学期初就可以提前看，方便规划后期学习的时间和精力分布

期末备考建议：学长学姐针对该科目的高分备考建议，部分涉及到了具体的复习方式、复习节奏，但是也有一部分科目本身比较纯粹，所以认真投入就好

辅助工具

整理了可供参考的学习工具或课外资源、根据自己的需求选择性地采用

通识课程

大学英语

一、分数参考值

平均水平：88分

高绩点水平：95+

二、高绩点经验分享

1、平时学习

课程分数构成：期末考试成绩占据60%，平时分成绩占据40%。考试题型分为听力题，阅读理解题，完形填空题，选词填空题和翻译题。听力题分为短对话、长对话和短文3个部分；阅读理解四个大题，每大题五个小题，每题2分，文章涉及多方面内容，平时可多阅读一些英语文章，多积累单词；完形填空一般有10个题或15个题，主要考察单词意思、固定搭配和英语语感；选词填空题和翻译题一般从书上抽题目。

大学英语注重平时积累，考试时阅读理解占大头，这跟老师平时上课内容关系不大，主要靠自己的词汇量，因此平时要多背单词，多吃一些阅读理解题目。同时建议做一些外刊精读，提升自己的英语语感和长句难句的积累。

认真听老师上课讲解的课文知识，其中有很多生僻词汇和短语，最好用笔记本整理下来，对提升英语能力有很大帮助，同时，考试大概率会出到课文原文，因此更要好好听老师上课讲解原文。

每篇课文后面的选词填空题和翻译题要落实，期末考试的选词填空题和翻译题就从课本上抽，因此一定要先认真做完这些题，再在课堂上与老师对答案，加深印象。

一般老师都会上听力课，抓住机会，这是对自己听力锻炼的大好机会。同时，平时自己也要多做听力练习。做听力练习不能只选出正确答案，而是要精听，反复听，直到能默写出听力原文。

2、备考策略

梳理课后练习题和翻译题,尚有余力的同学可以记住每一句话和每一篇翻译文章,若能力有限也要多读几遍,形成一个初步印象。

考试前若时间充裕可以找几套往年大英试卷练练手感,熟悉考试题型。考试听力题如果遇到没听清楚的要学会排除法,留意出现在答案中的听力原文。宁可用简单词,也不要写错词,考试中的主观题不能单纯追求高级词汇和长句难句的应用,第一步要先确保没有拼错的单词和语法错误。

三、辅助工具

百词斩(背单词的好助手)/欧陆词典(查单词)/TED(看英语演讲,积累词汇,学习用法,锻炼听力)

微积分

一、分数参考值

平均水平：75~85分

高绩点水平：90+

二、高绩点经验分享

1、课程概览

微积分上和下应该是一大一科目挂科率最高的了，但挂科率高并不是因为它非常难，对于理科生来说，大家觉得微积分很多主体内容在高中已经学习过了，所以在平时的学习以及期末的复习中都没有给它很高的优先级，导致最后根本复习不完，而对于文科生来说，是很多内容都是第一次接触，又不能像高中那样随时可以找老师和同学解答，导致最后问题越积越多，挑灯夜读几个通宵也没法解决。因此，对于理科生来说，要给予微积分足够的重视，对文科生来说，更应该专注的听课并随时解决出现的问题

2、平时学习

个人建议大家上课时都认真听老师的讲解，因为学校老师的讲解速度和密度一般都是根据本校学生的情况来的，并且会讲解考试书写格式以及老师的改卷标准，如果上课实在跟不上老师的速度，可以再选择听网课，网课推荐苏德矿老师和宋浩老师。

上课时除了跟着老师过一遍知识点之外，也要记住重要定理的推导，如罗尔中值定理、拉格朗日、柯西等等等等，有时间的话可以自己将书上的定理都推一遍。

3、备考策略

微积分上的重点在前五章，第二章连续与极限的重点是求极限的几种方法：洛必达法则、利用导数定义求极限、重要极限等；第三章和第四章主要考求导和导数的应用，求导主要需要掌握分段函数求导、隐函数求导+取对数求导法、复合函数链导法则等，导数的应用的难点主要是证明题，证明的形式非常多样，但其核心永远是三大中值定理，这一块我的建议是多刷多练，然后多归纳整理，把每种中值定理中典型的等式形式记在脑中，会让你在没有思路的等式变形中突然

找到灵感；第五章不定积分就是需要掌握求积分的三种方法：凑微分、第二换元法、分部积分法，这一块的建议也是多刷多练，熟能生巧

微积分下主要是六七八章，每一章都很重要，并且很依赖微积分上打下的基础，进一步提醒大家要好好学微积分上，不要让自己大一下的期末周追悔莫及，第六章定积分要熟练掌握和理解牛顿莱布尼茨公式，同时要重点掌握换元积分法，这是本章考试的重中之重，同时还要多去练习反常函数的积分，将典型的形式记下来，背的越多也会写的越熟练，为后面压轴题省出更多时间，第七章级数初学有一定的难度，因为非连续导致之前很多的求导和积分的方法用不了，大家会有一些力不从心的感觉，但只要上课认真听讲把习题册的题目熟练掌握，你就会发现其实他的题型其实很难有很多花样，第八章多元函数我觉得是这三章中相对而言最简单的，他的题型非常固定，也有固定的做题步骤，适当的刷一些题，只要理解清楚变量常量参数的关系，我相信大家都是可以轻松掌握的，剩下的就是多刷多练，提高熟练度了。

尽管我一直强调练习的重要性，但练习是在理解基础上进行的延伸和深化，借用每次的考试说明上都会出现的一段话，“杜绝用刷题方式进行突击复习”，以高质量的听课为基础，再借以一定量的练习，相信大家都可以轻松过关。

如果大家还想追求更高的分数，建议大家去买一本毛纲元的习题册，题型非常全面，考试中偶尔也会出现原题，但题量非常多，想要全部做完并且掌握难度还是挺大的，建议挑选其中一部分做一做，90+应该是可以的。

考试题型：填空；计算；应用；证明

三、辅助工具

①b站宋浩或b站苏德矿②毛纲元习题册

概率论

一、分数参考值

平均水平：70分；

高绩点水平：90+

课程分数构成是以期末考试成绩占据主要部分。

二、高绩点经验分享

1、平时学习

概率论的部分章节会涉及到高中的排列组合，文科同学注意提前预习；还有部分章节计算会涉及微积分的内容，如有遗忘的同学注意及时复习。

概率论上课大多伴随很多课堂练习，遇到不会的题目及时记录，课后加以整理；课后习题一定亲自认真完成，若无也应当自觉练习书本的课后习题。

2、备考策略

课程分数构成是以期末考试成绩占据主要部分，考试题型以客观题，计算题和证明题为主。

数学类科目的期末复习大多以刷题为主。建议书上例题和PPT例题至少过一遍，课后作业反复练习。

前期按照章节复习和刷题，后期以往年试卷为主，熟悉考试的计算题出题套路，把握好题型，再反过来针对几种出题套路找题目练习。

注意书本例题，证明题可能来自于书本上对于原理的论证。

重点知识：全概率和贝叶斯公式；离散型、连续型随机变量及其分布；随机变量函数的分布；二维随机变量及其分布；随机变量的独立性；数学期望；方差；协方差；相关系数

三、辅助工具

宋浩网课；慕课习题；PPT习题；历年试卷

线性代数

一、分数参考值

平均水平：75-85 分

高绩点水平：90+，95 分已经是很不错的水平

课程分数构成：平时成绩+期末考试，平时成绩不会卡太严，一般根据期末考试成绩给分，但是重点的几次点名一定要去，比如开学和考试前几周，还有助教来的时候。

二、高绩点经验分享

1、平时学习

上课方式：老师 PPT 讲解，同时会伴随着很多的课堂联系，遇到不会的题目需要及时记录，课后加以整理；课后作业一般都会是书上/练习册上的题目，一定要亲自认真完成。

2、备考策略

重点知识标注：行列式的计算、求线性方程组的解、求特征值和特征向量、矩阵对角化。

考试题型：选择、填空、证明、计算题

备考方式：多刷历年的真题和课后习题会有原题出现。

专业课

西方经济学

一、分数参考值

平均水平：85~90分

高绩点水平：90+

二、高绩点经验分享

1、课程概览：

微观经济学相较于会计学更加理论化，相对于宏经来说又更加具体直观，整体理解难度其实并不算很大，各种理论可以通过现实中很常见的事情进行联想推导，重难点主要在于各个章节中图像的推导和绘制。而宏观经济学是使用总体性概念来分析经济运行规律的学科，个人认为在概念理解的角度上，宏观比微观是要难一点的，从微观到宏观的主要难点是视角的转换，我们的研究角度从一个很容易想象的微观个体变成了整个市场，个人觉得从整体的角度完完全全理解收入-支出模型是有一定难度的，因此宏观从第一章就要重视起来，因为你会发现微观前几章不听还能勉强听得懂，但宏观如果你开局摸鱼，后面几章基本就听不懂了。

微观经济学是第二学期开课，而从第二学期开始我们就可以自己选课了，因此也强烈建议大家重视选课！重视选课！重视选课！尽量打听一下各个老师的风评，从老师的讲课风格、口音到给分情况都尽量摸清楚，如果已经选到了很好的老师，上课就尽量用心听课，跟着老师慢慢把每个知识点都理解清楚。

2、平时学习：

如果选到的老师讲课水平一般或者不太对自己胃口的话，除了摸鱼划水之外也可以做一些其他不需要很高专注度的工作。当然，上课不听不代表不学，个人建议是利用各种平台资源自学（中国大学MOOC或B站等学习软件），如果你是不好好学习就心虚类同学，每周可以跟着老师的进度听网课，如果你的老师不会点名回答问题（此处点名某答错问题还扣分的匡老师）或者你只是单纯的想要体验极致的刺激且耳机降噪能力够强，上课听网课也不是不行，跟着老师的进度听可以缓解期末一堆科目压在一起导致预习密度过高的问题；如果你觉得自己是

一学就忘的速成型选手，也建议至少提前一个月开始学习，毕竟宏经微经各3个学分，还是有一定学习难度的。

如果选择听网课，个人觉得臧日宏教授的微观经济学慕课制作的是很用心的，老师讲的也很通俗易懂，基本听过一遍所有知识点都可以理解的比较透彻了，强推!! 宏观的话，个人觉得B站的小卷毛爱学习讲的不错（但可能因为针对的是考研难度，也有其他听过的同学说推导的太罗嗦了，大家可以听一下自己评判吧）

3、备考策略：

而到了期末复习阶段，个人建议是提前半个月开始复习（此处说的是复习，不是预习），如果你的复习压力不是特别大可以先梳理一遍知识体系，大致做一个思维导图啥的，找到复习的中心，可以更好的把控复习进度，如果你有一堆课要复习的话，直接再打印店买习题，做题来向后推进也是可以的。

在复习阶段，除了最基本的概念理解之外，微观经济学的复习重心主要在各种图像的理解和绘制上，短期和长期、完全竞争和非完全竞争等等，书上的所有图像都是可能会考的，即便是不太重要的章节的最后面犄角旮旯里的图像也不要随便放过，如果已经复习的差不多了，建议把每个图像都自己画一遍，并自己给自己解释图形的走势、拐点、交点等；宏经个人觉得相对于微经来说前期理解难度大一点但做题不算很难，复习重点和微经差不多，图形相对于微经要少很多，因此在保证图形问题不大的情况下，需要记住各种流派的理论、各种政策的作用等，完成这些基本上就可以达到85+了。

如果你想追求更高的绩点，可以买一本推荐高鸿业的习题册，题型非常全面，解答也很详细，基本包含了所有可能的考点，把其中的主观题完全掌握并背诵，客观题刷60%以上，考前将错题整理背诵，如果老师给分比较正常，基本就可以93+了。

考试题型：单选；简答；作图；论述

三、辅助工具

①中国大学mooc 臧日宏（微经）②b站小卷毛爱学习（微经+宏经）③高鸿业习题册④打印店往年真题

管理学

一、分数参考值

平均水平：80~85分

高绩点水平：90+

二、高绩点经验分享

1、平时学习

课程分数构成是以期末考试成绩占据主要部分，期末与平时分数占比为三七开，考试题型以单选、多选、案例分析、计算、简答为主。

管理学书本内容很多，但是重点只会考核部分章节，平时上课一定注意记录重点，一般在最后一堂课上老师也会给出考试范围章节，注意记录。

管理学背诵内容非常多，在记忆的时候要注意在理解的基础上进行记忆，并且最好将章节标题一起记忆。在作答简答题时也要注意分点作答。

管理学计算题的考法较为固定，重点学会乐观原则、悲观原则、最大最小后悔值法，同时要理解并会绘出决策树。

管理学的知识较多、较杂、较为分散，章节之间联系不是很紧密，在学习是可以一个章节为一整块内容进行攻克。

2、期末复习备考

管理学内容知识点繁多，建议复习前先做好梳理。管理学的期末复习备考以背诵为主，因为没有名词解释，所以概念可以不用重点记忆。学有余力者可以刷题为辅，可以参考打印店的习题资料，可能有原题出现。

管理学的计算时一定要仔细读条件，不要盲目动笔，注意题目中的要求以及所求。

会计学原理

一、分数参考值

平均水平：90~95分

高绩点水平：98+

二、高绩点经验分享

1、课程概览

会计学原理作为会院学生的入门专业课，个人觉得对已经学过ACCA的同学来说基本是不成问题的，会原本身是四六开，平时分占比非常大，所以完全不用因为是第一门专业课而有任何的心理负担。

2、平时学习

会原的学习思路很简单，认真听老师讲课，多和老师互动，认真完成课后作业。如果你担心自己的注意力不够集中，可以坐到老师面前，频繁和老师进行眼神交流并适时点头表达对老师观点的认可，然后老师就会认为你听的非常认真，经常点你回答问题，从而倒逼自己认真听讲，形成良性循环（听懂掌声）。

会计学原理由于是会计学的基础学科，在ACCA学习中对应的学科是F1-F3，其本身内容不是很多，并没有非常难处理的事项和很复杂的分录，但不要因为自己ACCA学的很好就太过轻视这一门课程的学习。在会计分录部分，中国和英国的会计准则由于各国经济政策大方向不同，还是有一些区别的，所以，也不要单纯的用ACCA的做题思路去套，有些分录的书写不只是翻译的区别，

3、备考策略

会原的复习难度不算很大，在考前10天左右开始，将课件挑部分重点章节认真过一遍，再将习题册上的错题整理重做，基本就可以达到90分以上

如果你还想追求更高的分数，可以提前半个月到一个月开始复习，总体思路就是老师上课时的PPT+习题册。之所以提前一个月是因为考虑到其他各个科目可能预习和复习的任务比较重，提前一个月开始可以更加从容细致的复习到每一个知识点，即使有些知识点在后期会有些遗忘，也能很快回忆起来。由于会原的整体架构比较简单，记背的内容不算特别多（在我的印象中，要素、科目、账户的概念需要区分清楚，会计循环的步骤和解释也很重要），如果你的期末复习时

间非常充裕，可以考虑做一个思维导图整理整体框架和细节，如果其他任务比较重不做问题也不大。习题册的话就整体全部过一遍，重点圈出自己有问题和做错的题目。

整体复习过后，就来到了复习周，复习周的任务就是根据之前画出的问题着重进行复习，完成习题册后面的模拟题，再在考前一到两天把所有的分录题再重新做一遍（个人不太建议把单个分录拆出来去进行背诵，要根据事项的顺序去一步步写分录，理解每个分录填写的逻辑），再把该背的背一背，基本98+都没啥问题。

考试题型：单选；多选；判断改错；计算；简答；分录

三、辅助工具

①会计学原理习题册 ②会计学原理 龚翔-B站

中级会计学

一、分数参考值

平均水平：80~85分

高绩点水平：90+

二、高绩点经验分享

1、课程概览

中级会计学是基于会计学原理，进一步理解各个具体科目的学科，同时也是开启高级会计学的基础课程。和会原一样，是非常重要的专业课，因此基本的上课与作业要求也与会原一样。

2、平时学习

中会是注会和会计专业的专业课，而选课是在专业分流之前，而两者的学分、课时和难度相差非常大，中会会比财会难很多，学习时间也会比财会多很多，因此是选中级会计学还是中级财务会计学需要非常重视（老师在专业介绍会上也会重点和大家强调）。中级会计学难度其实不算很大，但是量相对而言有些多，对外投资、收入那几章每章的PPT比会原一本书还要多。因此，有条理的梳理整本书的逻辑框架非常非常非常有必要！虽然每一章节看似没有很强的关联性，但是最后都串到了三大财务报表的分析学习中。

关于学习方法

我们老师给我们推荐的是做思维导图，这是我第一次真正意义上的用心去做思维导图，也确实给我的学科学习带来了很大帮助。做思维导图的目的不在于最后做出来的导图的成果（因此我的导图做的很丑甚至有些小错误），关键在于按照适合自己学习记忆的思路理解复杂的知识体系，顺着书本和PPT的逻辑去梳理整体的框架，在心中留下痕迹而不只是在电脑或纸上，重要的分录建议自己手打而不是直接复制粘贴PPT。

关于学习心态

因为中会是一门非常搞心态的科目，我们会时不时因为内容的庞杂而心态爆炸，但我们应该有这样一种认知，我们之所以来到大学就是为了学习有用的东西，而有用的东西必定不会让你非常轻易的掌握，不要因为部分水课而让我们有一种

大学学习很简单的错觉，始终保持一颗敬畏冷静的心去迎接困难与挫败是你在大学追求优秀的基础。

关于专业课老师

专业课老师不只是教你这门课的老师，他也可能是你未来博文大创社会实践甚至研究生的导师，同时也是在你这个专业领域摸爬滚打了数十年的过来人，因此，和专业课老师多交流多沟通，谈谈学习谈谈人生都是没有坏处的。大学里的竞争不只是智商战、努力战，更是资源战，所以，请多去捕捉身边的资源。

3、备考策略

因为中会内容很多，因此也强烈建议大家至少提前一个月开始复习（因为大二的期末考试都是几门硬课，大都需要较多时间进行复习，不然在期末周你会非常之痛苦）。如果时间充足建议看书，如果时间不太够，可以直接看自己之前做的思维导图，在复习章节内容的同时把习题册上的题目过一遍，圈出重难点的题目。中会的内容很多，特别是收入章节又多又难，因此期末考试会有选择地考察，部分老师会在考前大致告知重点范围。我们这次考试的重点为4~9章以及收入，具体以当年情况为准。完成以上这些基本上可以达到80+

如果你还想进一步提高自己绩点，建议多刷多练，将重点章节的大题拿出来限时训练，把习题集后的模拟题反复研究，并将收入章节中的重点知识点着重背诵，只要期末正常发挥，是可以达到90+的。

考试题型：单选；多选；判断；计算分录；简答

财务管理

一、分数参考值

平均水平：80分

高绩点水平：95分

课程分数构成：考勤+上课回答问题+作业+考试，选择一个好老师，上课回答问题一定要回答满次数，好好完成大作业会有高分。

二、高绩点经验分享

1、平时学习

财务管理书本内容很多，但是重点只会考核部分章节，平时上课一定注意记录重点。财务管理属于兼有文字理解和计算的科目，平时上课文字理论做到听懂理解；重点计算一定要亲自反复计算，弄清每一步的原理，否则财管的计算题变化很多，可能改变一点条件就完全不同，盲目记忆步骤容易出错。

认真听老师对于每个重点公式的推导，因为财管公式繁多，复习时盲目背诵极容易混淆，一定要在平时就做到理解。财管的章节之间联系紧密，不懂的地方要及时弄懂，不然可能出现连续很多章节听不懂的情况。

2、备考策略

课程分数构成是以期末考试成绩占据主要部分，考试题型以客观题，简答题和计算题为主。财管内容知识点繁多，建议复习前先做好梳理。

财管的刷题以配套的练习册为主，考试的题型和难度与练习册的难度十分相近，可能有原题出现。

财管的计算时一定要仔细读条件，不要盲目动笔，因为财管的计算步骤之间联系紧密，而且每题的分值较大，可能缺少一个条件就满盘皆错。

重点知识：投资风险和报酬；资本预算；证券估价；资本成本与资本结构；股利决策；营运资本管理

三、辅助工具

财管练习册；慕课习题；PPT习题；历年试卷

成本会计&管理会计

一、分数参考值

平均水平：85分；高绩点水平：95+

课程分数构成是以期末考试成绩占据主要部分

二、高绩点经验分享

1、平时学习

成本和管理会计均以计算为主，书上的文字部分理解即可，重点在于计算部分，上课重点关注老师PPT的例题和书上例题，一定要亲自动笔计算，不能光听不算，课后如有作业一定认真完成，如果没有可以把例题多做几遍。

2、备考策略

课程分数构成是以期末考试成绩占据主要部分，考试题型以客观题，简答题和计算题为主。其中计算题占比最大；文字题结合老师的重点集中背诵，一般较为简单；计算题梳理好几种题型，熟悉每种题型的计算步骤；勤动笔，多计算，重点的PPT例题和书上例题至少过一遍；其次可以复习平时的课后作业。冲击高分满分的同学应当注意把握客观题。

重点知识：成本会计；费用的归集分配；三种产品成本计算方法；管理会计：短期经营决策；标准成本法；成本性态和变动成本法；本量利分析；责任会计；现金预算

三、辅助工具

慕课习题；PPT习题；历年试卷

高级财务会计

一、分数参考值

平均水平：78 分左右

高绩点水平：90 分及以上

二、高绩点经验分享

1、课程概览

高级财务会计是会计专业难度系数最高的几门课之一，因此课程安排通常是时分与期末分数 50%:50%，但是不一定每个老师都会在第一节课说明，如果想知道当年具体占比最好看看超星学习通的课程安排文件或者问一下老师。

2、平时学习

由于高平时分占比，想要获得高分的同学需要把握好平时上课表现，尽量抓住每一次老师点名回答问题或者上台写题目的机会（主动举手答题可能存在加平时分几率或眼熟概率）。

鉴于课程难度较高，建议上课前一天预习文本概念并过一遍分录；上课的时候做好笔记，如果老师不给 PPT 一定要拍下来（用作课后复习与期末复习，里面很有可能出现考试母题）；课后完成作业，理解并复习，并主动学习最新会计准则（可以辅助以最新 CPA 教材学习）。

3、备考策略

期末复习月时间紧张，但最好给高财留 10 天以上的时间复习。合并、租赁是高财的重中之重，通常会占 50 分以上的题，大家可以结合多个老师给出的重点有侧重的复习（建议找几个不同老师班的朋友交换重点 win-win）。另外，大题（分录题）是高财的重灾区，分数重，题目多，一题不太会可能要丢十多分，每个可能出大题的点一定要刷透，结合历年真题和小册子（最好每个考点刷两遍及以上，训练反应速度和答题规范）。

审计学（注会）

一、分数参考值

平均水平：80分

高绩点水平：90+

二、高绩点经验分享

1、平时学习

上课注意听讲，知识点切忌盲目背诵，要以理解为主；其次一定要做好重点记录，因为CPA教材内容繁多，但是学校的期末考核重点只是部分章节，这样可以为有效的复习做好准备。

注会专业的审计学最大的特色是同步使用最新版的CPA教材，因而建议在学有余力的同时可以同步听一听CPA的网课，巩固加深对于课本知识点的认识。

审计知识点繁多，但是章节之间自有逻辑，建议学完几章做一下宏观的框架梳理，有助于把握审计流程之间的内在逻辑，否则容易产生不知所云的迷茫感。

2、备考策略

课程分数构成是以期末考试成绩占据主要部分，考试题型以客观题，简答题和案例题为主。客观题题量较大，考察比较细致。

结合平时上课重点确定考核范围，内容过于繁多一定要先做梳理再背诵，不然容易弄混。

重点知识：审计概述；审计计划；风险评估和风险应对；职业道德

三、辅助工具

复习可以参考CPA历年考试复习资料。刷题建议复习平时的课堂练习题和CPA历年真题。建议不要一开始就做CPA真题，复习到一定程度再开始做，不然容易受挫。

高级财务管理

一、分数参考值

平均水平：75分左右

高绩点水平：95+

分数构成：平时分+期末成绩，不同老师的平时分不一样需要侧重关注

二、高绩点经验分享

1、平时学习

上课方式：老师会有专门的PPT梳理，在上不同章节之前会强调不同章节的重点，通常也是考试重点；会有课堂提问例题讲解一般讲的内容会出现在考试上，完成重点的掌握和课后习题的学习即可达到平均水平。

2、备考策略

重点知识标注：企业价值的内涵&形式、市价比率、企业目标六种模式、代理成本、财务战略、波士顿阵法、行业结构分析、初创期财务战略特征、广义财务风险、财务风险的表现形式、多重判别分析函数Z函数、兼并&收购&并购&反收购相关概念、杠杆收购、股票支付优缺点、上市相关概念信息、审批制&核准制&注册制相关概念，经典案例的分析。备考方式：老师强调的每个章节重点课后例题、历年真题多刷几次，理解相同题型的原理。

三、辅助工具

中国大学慕课APP--可以找到其他高校老师的教学资料，帮助理解、加强巩固。

历年试卷--帮助了解题型以及难易程度，但要注意知识点的更新，例如新的会计准则。

会计信息系统

一、分数参考值

平均水平：88 分左右

高绩点水平：93 分及以上

二、高绩点经验分享

1、课程概览

会计信息系统是一门考点综合的课，涉及信息系统概念通识、python 等，由于基本上是大学最后一门课，所以基本是大三大四的同学在上（建议早点抢，不耽误大四考研、保研、考公等安排），老师上课的互动性可能较低，并且听课容易像听故事，找不到重点。

2、平时学习

平时成绩与期末成绩 30%：70%。老师互动性不强，主要还是讲解概念，大家平时跟着老师听课，并且在老师强调的重要知识点认真听就可以了（在老师空出时间让大家画图、列表的时候认真听，因为必考）。

3、备考策略

期末建议化 2 天及以上的时间复习。期末最后一节课老师会放出重点，不同老师的重点可能不太一样，建议尽量整合多个老师的重点，不放过每一个老师说的可能考点。还有些老师会在期末放出题库，这个非常重要，一定要拿到或者问别人拿到，因为里面有大量原题。除此之外就是寻找往年真题去刷题啦，考试不难，大家冲冲冲！

附：各科目常见考点汇总

会计学

第一章

1、会计目标

会计目标即为各利益相关者提供决策有用的信息，其信息载体为财务会计报告；

会计目标决定财务报告的目标。

2、会计的特点

重点在会计的基本职能：反映职能和控制职能。

3、财务会计的构成要素

确认、计量、记录、报告

4、会计信息的使用者

内部使用者、外部使用者

5、会计信息质量的特征

客观性、相关性、明晰性、可比性、及时性、重要性、谨慎性、实质重于形式

第二章

1、会计对象

凡是特定单位能够以货币表现的经济活动均为会计对象；会计对象是会计核算和监督的内容；会计对象也即资金活动。

2、会计要素

资产、负债、所有者权益、收入、费用、利润

公式记忆：资产=负债+所有者权益

利润=收入—费用

资产=负债+所有者权益+收入—费用

3、会计核算的基本前提

会计主体、持续经营、会计分期、货币计量

4、会计核算的基础

收付实现制、权责发生制

5、会计科目分类

资产类、负债类、所有者权益类、成本类、损益类

6、复式记账账户分类

资产类、负债与所有者权益类、成本（费用）类、收入（利润）类

借方：资产↑ 费用↑ 负债↓ 所有者权益↓ 收入↓

贷方：资产↓ 费用↓ 负债↑ 所有者权益↑ 收入↑

7、会计凭证

原始凭证、记账式凭证

8、账簿的分类

按用途：序时账、分类账、备查账

按外表形式：订本账、活页账、卡片账

按帐页格式：三栏式、数量金额式、多栏式

9、错账纠正法

划线更正、红字更正、补充更正

10、会计循环过程

经济交易或事项的发生、分析经济交易或事项、记录经济交易或事项、期末账项调整、核对账户记录、结算账户记录和编制财务报表。

11、财务处理程序：

记账凭证财务处理程序（画图）

汇总记账凭证财务处理程序（画图）

账户汇总表财务处理程序（画图）

第三章

1、所有者权益的构成内容

实收资本、资本公积、盈余公积、未分配利润

2、短期借款与长期借款的区别

3、资本公积的内容及会计核算

4、留存收益的内容及会计核算

盈余公积和未分配利润

第四章

1、债务资本的种类：

银行间信用借款债务资本

商业信用债务资本

其他信仰债务资本

2、短期债务资本和长期债务资本的用途，所反映的事物和会计核算。

3、借款费用的内容：借款利息、折价或溢价的摊销、辅助费用、汇兑差额。

借款费用资本化的条件：资产支付已经发生、借款费用已经发生、必要的购建或生产活动已经发生。

4、应付票据（必须掌握）

发生应付票据

偿还应付票据

转销应付票据

5、应付账款

6、预付账款

7、其他商业信用债务资本：

应付职工薪酬：确认原则、核算

应缴税费：增值税、印花税

8、应付债券

第五章

1、流动资产的内容及其会计核算：

货币资金：库存现金、银行存款、其他货币资金（内容，方式）

应收及预付款项：应收票据、应收账款、预付账款、应收账款减值

存货：采购、发出（个别计价法，先进先出法）、存货清查

交易性金融资产

2、例题：5-8,5-9,5-10

第六章

1、固定资产：概念、确认、会计核算（增值税的计算）、折旧（方法）、减值

2、无形资产：概念、确认、取得、处置

第七章

1、持有至到期投资：概念、计息、处置

2、可供出售金融资产：概念、计息、处置、减值（例子：7-22）

3、长期股权投资：概念、成本法与权益法

第八章

1、收入：概念、特征、分类

2、销售商品收入：确认条件、账务处理（例子：8-2）、现金折扣、具有融资性的分期

收款销售商品的处理

3、费用：特点、三大期间费用（销售费用、管理费用、财务费用）

4、利润：营业外支出的核算、利润分配的会计处理

第九章

1、财务报表与财务报告的内容与区别

2、财务报表的列表责任、编制基础

3、资产负债表：性质、功能、内容、结构、项目、分类

4、流动资产、非流动资产的界定，流动负债、非流动负债的界定

5、现金流量的分类

6、资产负债表“期末余额”各项目（重点项目）：应收账款、预付账款、应付账款、预收款项

第十章

1、短期偿债能力比率

2、长期偿债能力比率

3、资产管理比率：（重点）存货周转率、流动资产周转率、非流动资产周转率、总资产周转率

4、盈利能力比率（考试占 15%）

销售利润率、资产利润率、权益利润率

5、四大会计指标

管理学

第一章

1. **管理**：管理指的是协调和监管他人的工作活动，从而使他们有效率，有效果地完成工作。

2. **明茨伯格的管理角色包括以下三类角色**：

人际关系角色：涉及人与人（下属以及组织外的人）的关系以及其他利益性的象征性的职责。**包括**：挂名首脑，领导者，联络者

信息传递角色：涉及收集、接受和传播信息。**包括**：监听者，传播者，发言人

决策制定角色：需要作出决策或选择。**包括**：企业家，混乱驾驭者，资源分配者，谈判者

3. **管理技能有以下3种**

技术技能：是指熟练完成特定工作所需的特定领域的知识和技术。对于**基层管理者**来说，这些技能往往更为重要。

人际技能：包括自己单独或在团队中与其他人和睦相处的能力。这些技能对**所有层级**的管理者同等重要。

概念技能：是管理者用来对抽象、复杂的情况精心思考和概念化的技能。这种技能对于**高层管理者**最为重要。



附加模块一

1. **科学管理的主要思想和观点**

基本观点：使用科学的方法来确定一种完成工作的“最佳方法”。

主要观点：1. 提高生产力和体力工人效率的观点 2. 在车间工作中运用科学方 3.

科学管理的根本目的是提高工作效率

2. **一般管理理论的14条管理原则**：

1. **劳动分工**。通过分工使员工变得更有效率，专业化能够提高产出。

2. **职权**。管理者必须能够发布命令，而职权授予他们这种权力。

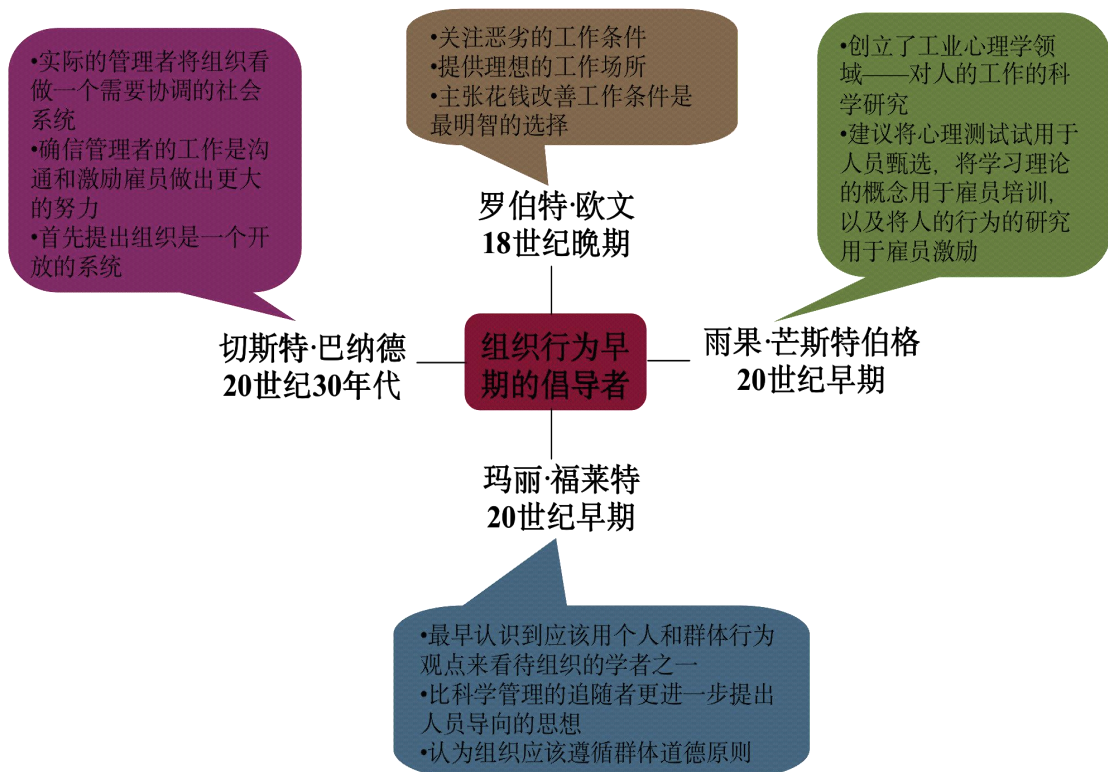
3. **纪律**。员工必须服从和尊重组织的规章制度。

4. **统一指挥**。每位员工应该只接受一位上司的命令。

5. **统一方向**。组织应该有且只有一个行动计划来指导管理者和员工。

6. **个人利益服从整体利益**。任何一个员工或一些员工的利益都不应该凌驾于组织的整体利益之上。

7. **报酬**。必须为工人提供的服务支付公平的工资。
 8. **集权**。下属参与决策的程度。
 9. **等级链**。从最高管理层到最低层序列的权力线。
 10. **秩序**。人和物应该在正确的时间位于正确的位置。
 11. **公平**。管理者应该公平、友善地对待其下属。
 12. **人员任期的稳定性**。管理层应该提供清晰的人事计划，并且确保有替代者填补空缺职位。
 13. **主动性**。允许雇员发起和实施计划将会调动他们的极大热情和努力。
 14. **团队精神**。促进团队精神将在组织内创造和谐与团结的氛围。
3. 组织行为学的经典人物和经典观点。



第二章

1. **PEST 分析法**：P—political：政治政策因素 E—economic：经济因素 S—social：社会文化因素 T—technological：技术因素 (E—environmental：环境因素 (人口、地理、环保等相关因素) L—legal：法律制度因素)

2. **利益相关者**：是组织的外部环境中被组织的决策和行动所影响的任何相关者。

3. **组织文化**：是组织成员共有的能够影响行为方式的价值观、原则、传统和做事方式。

4. **组织文化的维度有哪些**：(课本 P50 图表 2-5) 关注细节、成果导向、员工导向、团队导向、进取性、稳定性、创新与风险承受力

5. **强文化和弱文化特点的对比**：(课本 P51 图表 2-7)

简略概括：1. 在强文化中，基本价值观被强烈拥有并广泛共享，2. 强文化比弱文化对雇员的影响更大 3. 强文化组织中的雇员对组织的承诺更多一些 4. 强文化与组织绩效是紧密关联的 5. 大部分组织已向强文化转变

6. **创新的文化具有哪些特征**：

挑战和参与——对于组织的长期目标和成功，员工是否给予认同、为其投入且受其激励？

自由——员工是否能够独立定义他们的工作，实施自由决定权，并且在日常工作中采取创新的态度？

信任和开放——员工是否支持和尊重彼此？

创意时间——员工在采取行动之前是否有时间寻找新的创意？

乐趣/幽默——工作场所是否是随意的和有趣的？

冲突的解决——员工在作出决策和解决问题时是基于组织的利益还是个人的利益？

辩论——是否允许员工表达意见和提出参考建议？

冒险——管理者是否愿意承受不确定性和模糊性，员工是否会因冒险而受到奖励？

第三章

1. **特许经营**：一个组织向另一个组织支付一笔一次性费用或者按销售额的某个比例支付，从而获得后者的商标、技术或产品说明书的使用权。主要用于食用另一家公司的品牌和运营方式的服务业组织。

2. **霍夫斯泰德模型**：(课本 P81 图表 3-5) 1. 个人主义-集体主义，2. 高权力距离-低权力距离，3. 高不确定性规避-低不确定性规避，4. 男性化-女性化，5. 长期导向-短期导向

第五章

1. **区分古典观点和社会经济学观点**：古典观点认为，管理方的唯一社会责任就是使利润最大化，社会义务（一家公司由于承担着旅行特定经济和法律责任的义务而从事的社会活动）反映古典观点；而社会经济学观点认为，管理者的社会责任不止是盈利，还包括保护和改善社会的福利，社会响应（公司为应对某种普遍的社会需要而从事的社会活动）和社会责任（一个组织在其法律和经济义务之外愿意去做正确的事情并以有益于社会的方式行事的意向）反映社会经济学观点。

2. **影响行为是否有道德的因素包含哪些**：(课本 P126 图表 5-3) 道德困境，道德发展阶段，调节变量类（个人特征，事项的严重程度，有道德的/不道德的行为，组织文化，组织结构变量）

第七章

1. 有限理性的概念和观点

有限理性：指的是管理则会理性地制定决策，但是这种理性被他们处理信息的能力所限制（局限）。

因为管理者无法分析所有备选方案的所有信息，所以管理者通常是满足某项标准或要求，而不是做到最好。

他们在制定决策时还有可能被所在组织的文化、内部政治、权力事项、以及承诺升级现象（越来越认同以前的某项决策）所影响。

2. **程序化决策**：即可以通过某种例行方法来作出的一项重复性决策。

3. **非程序化决策**：独特的、非重复发生的，并且设计量身定制的解决方案。

4. **程序化决策与非程序化决策的比较**：(课本 P185 图表 7-7)

特征	程序化决策	非程序化决策
问题类型	结构化的	开放的
管理层级	低级别	高级别
发生频率	重复性的、常规的	不同寻常的、崭新的
相关信息	易于获得的	模糊的或不完整的
目标	清晰的、具体的	模糊的
用来寻找解决方案的时间限制	短暂的	相对较长的
解决方案依赖于……	程序、规定和政策	判断和创造力

5. **悲观值、乐观值、遗憾值法如何计算**（计算题）（见课件，或书本 P186-189）

6. 制定决策时常见的偏见和错误有哪些：自负，即时满足，锚定效应，选择性认知，证实，取景效应，可获得性，典型性，随机性，沉没成本，自利性，后见。

第八章

1. **战略方案**：是应用于整个组织并确定该组织总体目标的方案。

2. **业务方案**：涵盖组织中某个特定运营领域的方案。

3. **目标管理**：设定管理者和员工双方认可的目标并使用这些目标来评估员工绩效的一个过程。

目标管理的步骤：

1. 制定组织的全局目标和战略。
2. 在各事业部以及各部门之间分解主要的目标。
3. 部门经理与其下属管理者共同制定本部门的具体目标。
4. 管理者与本部门所有成员共同制定每位成员的具体目标。
5. 管理者和员工共同制定具体的行动方案（即如何实现目标的方案）。
6. 实施这些行动方案。
7. 定期评估所取得的进展并提供反馈。
8. 基于绩效的奖励可以强化目标的实现。

4. 有效目标的特征（如何确定有效目标）

1. 从结果而不是行动方面来阐述
2. 是可测量的和量化的
3. 具有明确的时间框架
4. 有挑战性但却是可实现的
5. 是书面化的
6. 便于所有必要的组织成员理解

第九章

1. **使命**：对组织目的的陈述。

2. **使命宣言的构成要素**：

顾客：该公司的顾客是谁？

市场：改公司在那些地区开展竞争？

对生存、成长和盈利能力的关注：该公司是否致力于公司成长和财务稳定？

哲学：该公司的基本信念、价值观和道德准则是什么？

对公共形象的关注：该公司如何响应公众对社会和环境的关注？

产品或服务：该公司提供的最主要的产品或服务是什么？

技术：该公司是否拥有领先技术？

自我定位：该公司最主要的竞争优势和核心竞争力是什么？

对员工的关注：该公司是否把员工视为有价值的资产？

3. **波士顿矩阵**

该矩阵提出了这样一个理念，即可以采用一个2*2矩阵对一个组织的不同业务进行评估和划分，以识别哪些业务提供了高潜力，以及哪些业务是在消耗组织资源。矩阵的横轴表示市场份额（低或高），纵轴则表示市场增长预期（低或高）。

(1) 问号 (question marks) ——位于第一象限的业务部门，在高速增长的产业中具有较低的相对市场份额地位。这类企业通常对资金的需求量大而资金创造能力小。

(2) 明星 (star) ——位于第二象限的业务部门，是公司最佳长期增长和获利机会所在。处于高速增长的产业又有相对高的市场份额的业务应该得到大量投资以保持或加强其主导地位。

(3) 现金牛 (cash cow) ——位于第三象限的业务部门, 有相对高的市场份额地位, 但竞争于低增长产业。之所以被称为现金牛, 是因为其创造的资金超过其所需要的资金, 因而往往被“揩油”。应使现金牛业务尽可能长时期地保持在优势地位。

(4) 瘦狗 (dogs) ——位于第四象限的业务部门, 相对市场份额地位低, 而且竞争于低增长或零增长的产业。它们是公司业务组合中无用的瘦狗。

4. 五力分析模型

在许多行业中, 有物种竞争力量左右着竞争规则。这物种竞争力量共同决定了某个行业的吸引力和盈利能力, 管理者可以运用以下五项要素来对此予以评估:

1. **新进入者的威胁。**新竞争者进入该行业的可能性有多大?
2. **替代品的威胁。**其他行业的产业能够替代本行业产品的可能性有多大?
3. **购买者的谈判能力。**购买者 (顾客) 拥有多大的谈判能力?
4. **供应商的谈判能力。**供应商拥有多大的谈判能力?
5. **现有的竞争者。**本行业中当前的竞争有多激烈?

5. **成本领先战略和差异化战略竞争优势可来自哪些方面:** 要么来自拥有比其他所有竞争者更低的成本, 要么来自变得与其他竞争者截然不同。即, 成本领先战略优势可能来自企业拥有本行业最低成本 (是成本或费用而不是价格), 差异化战略优势可能来自与众不同的高品质、独树一帜的服务、创新的设计、先进的技术能力, 或者极为正面的品牌形象。

附加模块二

1. **网络计划图 (如何计算每个阶段最早开始时间, 最晚结束时间, 如何绘制网络计划图, 如何制定关键路线?)** PPT

2. **盈亏平衡点法 (公式的推导和应用)** PPT

3. **决策树法 (注意与遗憾值法的某些对比)** PPT

第十章

1. **组织设计 6 项关键要素工作:** 工作专门化; 部门化; 指挥链; 管理跨度; 集权和分权; 正规化。

2. **什么叫部门化, 部门化的类型:** 工作岗位组合到一起的方式称为部门化。

部门化的类型: (课本 P265 图表 10-3) 职能部门化——根据职能来组合工作岗位; 地区部门化——根据地理区域来组合工作岗位; 产品部门化——根据产品线来组合工作岗位; 过程部门化——根据产品或顾客的流动来组合工作岗位; 顾客部门化——根据顾客特定或独特的需求来组合工作岗位。

3. **直线职权:** 向管理者授予直接指挥下属工作的权利。

4. **幕僚职权:** 直线管理者发现自己并不具有足够的时间、资源或专业技能来有效地完成工作, 为此, 他们创建了幕僚职权。

5. **集权或分权各自的优劣势:** (课本 P270 图表 10-7)

更加集权	更加分权
环境是稳定的。	环境是复杂的、不确定的。
低层管理者在决策方面的能力或经验不如高层管理者。	低层管理者在决策方面同样具有能力和经验。
低层管理者不想要决策发言权。	低层管理者想拥有决策发言权。
决策是相对细微的。	决策的影响重大。
组织正面临一个关乎生死存亡的重大危机。	企业文化是开放的, 允许各级管理者对所发生的事情拥有发言权。
公司的规模大。	公司各部分分散在不同的地理位置。
公司战略的有效实施取决于对所发生事情具	公司战略的有效实施取决于参与决策的管理

6. **影响组织结构选择的权变因素是什么：** 战略； 规模； 技术； 环境不确定性

第十一章

1. **团队结构：** 指的是整个组织由工作小组或工作团队构成并完成工作任务的一种组织结构。

2. **矩阵结构：** 把来自不同职能领域的专业人员分派去从事各种工作项目，而每个工作项目则由一名项目经理领导。

3. **学习型组织：** 指的是培养出持续学习、适应和改变的能力的组织。

第十四章

1. **组织承诺：** 是员工认同所在组织及其目标并愿意留在该组织中的程度。

2. **大五人格模型：** 大五人格模型中的这五种人格特质是

1. **外倾性：** 个体喜爱交际、健谈、果断以及善于和他人相处的程度。
2. **随和性：** 个体性情随和、乐于合作和值得信任的程度。
3. **尽责性：** 个体值得信赖、承担责任、言行一致和以成就为导向的程度。
4. **情绪稳定性：** 个体平静、热情、有安全感（积极的）或者紧张、焦虑、沮丧和缺乏安全感（消极的）的程度。

5. **开放性：** 个体聪明、兴趣广泛、富有想象力和好奇心以及具有艺术敏感性的程度。

3. **情绪智力分为哪些维度：** 五个维度

自我意识： 认识自身情绪的能力。

自我管理： 管理自身情绪和冲动的能力。

自我激励： 直面挫折和失败并坚持不懈的能力。

感同身受： 察觉他人情绪的能力。

社会技能： 处理他人情绪的能力。

第十五章

1. **沟通的障碍包含哪些内容，哪些因素会造成沟通的障碍：**

过滤： 是指故意操纵信息以使其更容易被接受者认同。

情绪： 接受者在收到信息时心情如何也会影响他如何解读该信息。

信息超载： 指的是信息超出我们的处理能力。

防卫： 当人们感到自己收到威胁时，他们采取的应对方式往往会妨碍有效沟通，并削弱其实现相互了解的能力。

语言： 同样的词汇，对不同的人有不同的意思。有许多变量会影响一个人使用的措辞以及他对单词的定义，年龄，受教育程度和文化背景是主要变量。

民族文化： 沟通差异不仅可以源于不同的语言，而且可以源于不同的民族文化。

2. **如何克服这些障碍：**（课本 P406-407） 运用反馈； 简化语言； 积极倾听； 控制情绪； 注意非语言提示

3. **比较三种组织沟通网络的特征：**（课本 P410 图表 15-4）

评价标准	链式	轮式	全通道式
速度	中	快	快
准确性	高	高	中
领导者的产生	中	高	无
成员满意度	中	低	高

4. **如何获得员工的投入**

- 召开员工大会来分享信息和号召员工献计献策。
- 提供工作进展信息，无论是好是坏。

- 投资员工培训，以使员工了解自己如何影响顾客的体验。
- 管理者与员工共同分析问题。
- 创建各种不同的方法（在线工具、意见箱、事先印好的卡片，等等），以便员工为组织提供投入。

第十六章

1. 马斯洛的需求层次理论

1. **生理需求**：人们对食物、水、住所、性以及其它生理方面的需要。
2. **安全需求**：人们在生理上的需求得到保证的同时，保护自己免受生理和情感伤害的需要。
3. **社会需求**：人们在爱情、归属、接纳以及友谊方面的需要。
4. **尊重需求**：内部尊重因素包括对自尊、自主和成就感的需求，外部尊重因素包括对地位、认可或被关注的需要。
5. **自我实现需求**：人们对自我发展、自我价值实现和自我理想实现的需要；是追求个人能力极限的动力。

2. **赫茨伯格的双因素理论的两个因素及其具体指标：（激励-保健理论）**认为内在因素与工作满意相关，而外在因素与工作不满意相关。

激励因素：导致工作满意的内部因素。

保健因素：导致工作不满意的外部因素。

激励因素	保健因素
成就、认可、工作本身、责任、进步、成长	监督、公司政策、与主管的关系、工作条件、薪水、与同伴的关系、个人生活、与下属的关系、地位、稳定与保障

3. **工作特征模型的五种核心工作维度**：1.技能多样性；2.任务完整性；3.任务重要性；4.工作自主性；5.工作反馈

4. **公平理论的主要观点，内容**：认为员工首先将自己从工作中得到的（所得）和付出的（投入）进行比较，然后将自己的付出-所得比与其他相关人员的付出-所得比进行比较。如果员工感到自己的比率与其他人的比率相同，则为公平状态。但是，如果比率不同，员工就认为自己的报酬过低或过高。不公平感出现后，员工会试图采取行动来改变它。其结果可能是生产率下降或提高，产品质量下降或提高，更高的缺勤率，或者自愿离职。

5. **期望理论的主要观点，内容**：期望理论认为，如果个体预期某种行为会带来某种特定的结果，而且该结果对自己具有吸引力，那么该个体往往会采取这种行为。该理论包含以下三个变量或三种关系：

个人努力→①→个人绩效→②→组织奖励→③→个人目标

①=努力-绩效联系 ②=绩效-奖励联系 ③=奖励的吸引力

1. **期望**，或者努力-绩效联系，是个体认为通过一定程度的努力可以达到某种工作绩效的可能性。

2. **手段**，或者绩效-奖励联系，是个体相信达到一定绩效水平即可获得理想奖励的可能性。

3. **效价**，或奖励的吸引力，是从工作中可以获得的结果或奖励对个体的重要程度。效价同时考虑该个体的目标和需求。

第十七章

1. **领导者**：能够影响他人并拥有管理职权的人员。

2. **管理方格**：评估领导风格

两个行为维度：关心员工 关心生产

五种管理风格是

- 贫乏型(1,1)**-花最少的努力去实现目标与维持组织成员的身份
- 任务型(9,1)** - 由于工作条件的安排从而使工作实现高效运作, 使人的因素的干预降到最低限度
- 中庸之道型(5,5)** - 在生产与关心员工之间保持平衡, 使组织绩效得以充分实现成为可能
- 乡村俱乐部型(1,9)** - 关注员工, 创造良好的工作环境
- 团队型(9,9)** - 通过共同的目标、信任与相互尊敬来激励员工的奉献精神
3. **费德勒权变模型观点**: 有效的群体绩效取决于两种因素的恰当匹配: 一种因素是领导者的风格, 另一种因素是对情境的控制和影响程度。
4. **赫塞和布兰查德的情境领导理论的观点和含义**: 成功的领导是通过选择恰当的领导方式而实现的, 选择的过程根据下属的成熟度水平而定。
- 成熟度指的是员工完成某项具体任务的能力和意愿程度。
- 基于两个领导维度: 任务导向和关系导向。
5. **领导者权力的五种来源**: 法定权力; 强制权力; 奖赏权力; 专家权力; 参照权力。

第十八章

1. 前馈/同期/反馈控制概念:

前馈控制: 发生在实际行动开始之前, 能防止许多潜在的问题。

同期控制: 指的是在一项工作活动进行期间进行的控制。

反馈控制: 指的是某项活动完成之后实施的控制。是最常用的控制类型。

2. **平衡计分卡**: 平衡计分卡是一种不但是从财务角度出发的组织绩效测量和评估方法, 是从**财务、客户、内部运营、学习与成长**四个角度, 将组织的战略落实为可操作的衡量指标和目标值的一种新型绩效管理体系。

导入平衡计分卡需要注意的问题: 一、高层管理者的充分参与; 二、防止目的单一化; 三、指标选择与标准; 四、制度与程序的保证。

3. **标杆管理**: 指的是从竞争对手和其他各种组织那里寻找导致它们获得卓越绩效的最佳实践。

线性代数

$$A = \mathbf{0} \Leftrightarrow \begin{cases} A \text{不可逆} \\ r(A) < n \\ Ax = \mathbf{0} \text{有非零解} \\ 0 \text{是} A \text{的特征值} \\ A \text{的列(行)向量线性相关} \end{cases}$$

$$A \neq \mathbf{0} \Leftrightarrow \begin{cases} A \text{可逆} \\ r(A) = n \\ Ax = \mathbf{0} \text{只有零解} \\ A \text{的特征值全不为零} \\ A \text{的列(行)向量线性无关} \\ A^T A \text{是正定矩阵} \\ A \text{与同阶单位阵等价} \\ A = p_1 p_2 \cdots p_s, p_i \text{是初等阵} \\ \forall \beta \in \mathbb{R}^n, Ax = \beta \text{总有唯一解} \end{cases}$$

行列式: 会专门考两个计算。

逆序数、二三阶行列式计算、行列式的性质、N阶行列式计算、余子式与代数余子式(拉普拉斯定理)、克莱姆法则求方程的解、范德蒙德行列式。

行列式的性质:①行列式行列互换,其值不变.(转置行列式 $D = D^T$)

②行列式中某两行(列)互换,行列式变号。

推论:若行列式中某两行(列)对应元素相等,则行列式等于零。

③常数 k 乘以行列式的某一行(列),等于 k 乘以此行列式。

推论:若行列式中两行(列)成比例,则行列式值为零;

推论:行列式中某一行(列)元素全为零,行列式为零。

④行列式具有分行(列)可加性

⑤将行列式某一行(列)的 k 倍加到另一行(列)上,值不变

行列式依行(列)展开:余子式 M_{ij} 、代数余子式 $A_{ij} = (-1)^{i+j} M_{ij}$

定理:行列式中某一行(列)的元素与另一行(列)元素对应余子式乘积之和为零。

克莱姆法则:

非齐次线性方程组:当系数行列式 $D \neq 0$ 时,有唯一解: $x_j = \frac{D_j}{D} (j=1,2,\dots,n)$

齐次线性方程组:当系数行列式 $D = 1 \neq 0$ 时,则只有零解

逆否:若方程组存在非零解,则 D 等于零

特殊行列式:

①转置行列式:
$$\begin{vmatrix} a_{11} & a_{12} & a_{13} \\ a_{21} & a_{22} & a_{23} \\ a_{31} & a_{32} & a_{33} \end{vmatrix} \rightarrow \begin{vmatrix} a_{11} & a_{21} & a_{31} \\ a_{12} & a_{22} & a_{32} \\ a_{13} & a_{23} & a_{33} \end{vmatrix}$$

②对称行列式: $a_{ij} = a_{ji}$

③反对称行列式: $a_{ij} = -a_{ji}$ 奇数阶的反对称行列式值为零

行列式运算常用方法(主要)

行列式定义法(二三阶或零元素多的)

化零法(比例)

化三角形行列式法、降阶法、升阶法、归纳法、

矩阵

矩阵 vs 行列式、零矩阵、单位矩阵、对称矩阵、反对称矩阵、阶梯形矩阵、分块矩阵、矩阵的运算(加减、乘、逆)、伴随矩阵求逆

都是数表；行列式行数数列数一样,矩阵不一样；行列式最终是一个数，只要值相等，就相等，矩阵是一个数表，对应元素相等才相等；矩阵 $(ka_{ij})_n = k(a_{ij})_n$ ，行列式 $|ka_{ij}|_n = k^n |a_{ij}|_n$

逆矩阵注： ① $AB=BA=I$ 则 A 与 B 一定是方阵 ② $BA=AB=I$ 则 A 与 B 一定互逆；
③不是所有的方阵都存在逆矩阵；④若 A 可逆,则其逆矩阵是唯一的.

矩阵的逆矩阵满足的**运算律**:

- 1、可逆矩阵 A 的逆矩阵也是可逆的，且 $(A^{-1})^{-1} = A$
- 2、可逆矩阵 A 的数乘矩阵 kA 也是可逆的,且 $(kA)^{-1} = \frac{1}{k} A^{-1}$
- 3、可逆矩阵 A 的转置 A^T 也是可逆的，且 $(A^T)^{-1} = (A^{-1})^T$
- 4、两个可逆矩阵 A 与 B 的乘积 AB 也是可逆的,且 $(AB)^{-1} = B^{-1}A^{-1}$

但是两个可逆矩阵 A 与 B 的和 $A+B$ 不一定可逆,即使可逆，但 $(A+B) \neq A^{-1} + B^{-1}$

A 为 N 阶方阵，若 $|A|=0$ ，则称 A 为**奇异矩阵**，否则为**非奇异矩阵**。

- 5、若 A 可逆，则 $A^{-1} = A^{-1}$

伴随矩阵： A 为 N 阶方阵，伴随矩阵： $A^* = \begin{pmatrix} A_{11} & A_{12} \\ A_{21} & A_{22} \end{pmatrix}$ (代数余子式)

特殊矩阵的逆矩阵：(对 1 和 2，前提是每个矩阵都可逆)

- 1、分块矩阵 $D = \begin{pmatrix} A & B \\ O & C \end{pmatrix}$ 则 $D^{-1} = \begin{pmatrix} A^{-1} & -A^{-1}BC^{-1} \\ O & C^{-1} \end{pmatrix}$

- 2、准对角矩阵 $A = \begin{pmatrix} A_1 & & & \\ & A_2 & & \\ & & A_3 & \\ & & & A_4 \end{pmatrix}$ ，则 $A^{-1} = \begin{pmatrix} A_1^{-1} & & & \\ & A_2^{-1} & & \\ & & A_3^{-1} & \\ & & & A_4^{-1} \end{pmatrix}$

- 3、 $AA^* = A^*A = |A|I$
- 4、 $A^* = |A|A^{-1}$ (A 可逆)

- 5、 $A^* = |A|^{n-1}A$
- 6、 $(A^*)^{-1} = (A^{-1})^* = \frac{1}{|A|}A$ (A 可逆)

- 7、 $(A^*)^T = (A^T)^*$
- 8、 $(AB)^* = B^*A^*$

判断矩阵是否可逆：充要条件是 $A \neq 0$ ，此时 $A^{-1} = \frac{1}{|A|}A^*$

求逆矩阵的方法：

定义法 $AA^{-1} = I$

伴随矩阵法 $A^{-1} = \frac{A^*}{|A|}$

初等变换法 $(A | I_n) = (I_n | A^{-1})$ 只能是行变换

初等矩阵与矩阵乘法的关系:

设 $A = (a_{ij})_{m \times n}$ 是 $m \times n$ 阶矩阵, 则对 A 的行实行一次初等变换得到的矩阵, 等于用同等的 m 阶初等矩阵左乘以 A ; 对 A 的列实行一次初等变换得到的矩阵, 等于用同种 n 阶初等矩阵右乘以 A (行变左乘, 列变右乘)

线性方程组

极大线性无关组、秩、线性相关与线性无关的判定、向量组间的线性相关、线性方程组解的结构判定与求解线性方程组

非齐次线性方程组: 增广矩阵 \rightarrow 简化阶梯型矩阵

$r(AB) = r(B) = r$ 当 $r = n$ 时, 有唯一解; 当 $r \neq n$ 时, 有无穷多解

$r(AB) \neq r(B)$, 无解

齐次线性方程组: 仅有零解充要 $r(A) = n$ 有非零解充要 $r(A) < n$

当齐次线性方程组方程个数 $<$ 未知量个数, 一定有非零解

当齐次线性方程组方程个数 $=$ 未知量个数, 有非零解充要 $|A| = 0$

齐次线性方程组若有零解, 一定是无穷多个

向量组的秩: **极大无关组 (定义 P188)**

定理: 如果 $\alpha_{j_1}, \alpha_{j_2}, \dots, \alpha_{j_r}$ 是向量组 $\alpha_1, \alpha_2, \dots, \alpha_s$ 的线性无关的部分组, 则它是极大无关组的充要

条件是: $\alpha_1, \alpha_2, \dots, \alpha_s$ 中的每一个向量都可由 $\alpha_{j_1}, \alpha_{j_2}, \dots, \alpha_{j_r}$ 线性表出。

秩: 极大无关组中所含的向量个数。

定理: 设 A 为 $m \times n$ 矩阵, 则 $r(A) = r$ 的充要条件是: A 的列 (行) 秩为 r 。

向量 β 可由 $\alpha_1, \alpha_2, \dots, \alpha_n$ 线性表示的充要条件是 $r(\alpha_1^T \alpha_2^T \dots \alpha_n^T) = r(\alpha_1^T \alpha_2^T \dots \alpha_n^T \beta^T)$

判断是否为线性相关的方法:

- 1、定义法: 设 $k_1 k_2 \dots k_n$, 求 $k_1 k_2 \dots k_n$ (适合维数低的)
- 2、向量间关系法 P_{183} : 部分相关则整体相关, 整体无关则部分无关
- 3、分量法 (n 个 m 维向量组) P_{180} : 线性相关(充要) $\Rightarrow r(\alpha_1^T \alpha_2^T \dots \alpha_n^T) < n$

$$\text{线性无关(充要)} \Rightarrow r(\alpha_1^T \alpha_2^T \dots \alpha_n^T) = n$$

推论①当 $m=n$ 时, 相关, 则 $\alpha_1^T \alpha_2^T \alpha_3^T = 0$; 无关, 则 $\alpha_1^T \alpha_2^T \alpha_3^T \neq 0$

②当 $m < n$ 时, 线性相关

推广: 若向量 $\alpha_1, \alpha_2, \dots, \alpha_s$ 组线性无关, 则当 s 为奇数时, 向量组 $\alpha_1 + \alpha_2, \alpha_2 + \alpha_3, \dots, \alpha_s + \alpha_1$ 也线性无关; 当 s 为偶数时, 向量组也线性相关.

定理: 如果向量组 $\alpha_1, \alpha_2, \dots, \alpha_s, \beta$ 线性相关, 则向量 β 可由向量组 $\alpha_1, \alpha_2, \dots, \alpha_s$ 线性表出, 且表示法唯一的

充分必要条件是 $\alpha_1, \alpha_2, \dots, \alpha_s$ 线性无关。

极大无关组注: 向量组的极大无关组不是唯一的, 但他们所含向量的个数是确定的;
不全为零的向量组的极大无关组一定存在;
无关的向量组的极大无关组是其本身;
向量组与其极大无关组是等价的。

齐次线性方程组 (I) 解的结构: 解为 $\alpha_1, \alpha_2, \dots$

(I) 的两个解的和 $\alpha_1 + \alpha_2$ 仍是它的解;

(I) 解的任意倍数 $k\alpha$ 还是它的解;

(I) 解的线性组合 $c_1\alpha_1 + c_2\alpha_2 + \dots + c_s\alpha_s$ 也是它的解, c_1, c_2, \dots, c_s 是任意常数。

非齐次线性方程组 (II) 解的结构: 解为 μ_1, μ_2, \dots

(II) 的两个解的差 $\mu_1 - \mu_2$ 仍是它的解;

若 μ 是非齐次线性方程组 $AX=B$ 的一个解, v 是其导出组 $AX=O$ 的一个解, 则 $u+v$ 是 (II) 的一个解。

定理:

如果齐次线性方程组的系数矩阵 A 的秩 $r(A) = r < n$, 则该方程组的基础解系存在, 且在每个基础解系中, 恰含有 $n-r$ 个解。

若 μ 是非齐次线性方程组 $AX=B$ 的一个解, v 是其导出组 $AX=O$ 的全部解, 则 $u+v$ 是 (II) 的全部解。

向量空间

内积、正交向量的判定、单位正交向量, 与对角化一起考。

正交向量: $\alpha\beta$ 是正交向量的充要条件是 $(\alpha, \beta) = 0$
正交的向量组必定线性无关

正交矩阵: n 阶矩阵 A $AA^T = A^T A = I$

- 性质:
- 1、若 A 为正交矩阵, 则 A 可逆, 且 $A^{-1} = A^T$, 且 A^{-1} 也是正交矩阵;
 - 2、若 A 为正交矩阵, 则 $A = \pm I$;
 - 3、若 A, B 为同阶正交矩阵, 则 AB 也是正交矩阵;
 - 4、 n 阶矩阵 $A = (a_{ij})$ 是正交矩阵的充要条件是 A 的列 (行) 向量组是

矩阵的特征值和特征向量

求 $|A|$, 求特征值、特征向量, 相似矩阵的性质、矩阵对角化

A 是 N 阶方阵, 若数 λ 使 $AX = \lambda X$, 即 $(\lambda I - A)X = 0$ 有非零解, 则称 λ 为 A 的一个特征值, 此时, 非零解称为 A 的属于特征值 λ 的特征向量。

$$|A| = \lambda_1 * \lambda_2 * \dots * \lambda_n$$

4、特征值: 若 $\lambda (\lambda \neq 0)$ 是 A 的特征值

$$\text{则 } A^{-1} \dots \dots \dots \frac{1}{\lambda}$$

$$\text{则 } A^m \dots \dots \dots \lambda^m$$

$$\text{则 } kA \dots \dots \dots k\lambda$$

$$\text{若 } A^2 = A \text{ 则 } \dots \dots \dots \lambda = 0 \text{ 或 } 1$$

$$\text{若 } A^2 = I \text{ 则 } \dots \dots \dots \lambda = -1 \text{ 或 } 1$$

$$\text{若 } A^k = O \text{ 则 } \dots \dots \dots \lambda = 0$$

求特征值与特征向量

迹 $\text{tr}(A)$: 迹 $(A) = a_{11} + a_{22} + \dots + a_{nn}$

性质:

- 1、 N 阶方阵可逆的充要条件是 A 的特征值全是非零的
- 2、 A 与 A^{-1} 有相同的特征值
- 3、 N 阶方阵 A 的不同特征值所对应的特征向量线性无关

$\lambda I - A = 0$ 求 λ_i 将 λ_i 代入 $(\lambda I - A)X = 0$ 求出所有非零解

对于不同的矩阵, 有重根、单根、复根、实根 (主要学习的)

矩阵对角化

定理：N 阶矩阵 A 与 N 阶对角形矩阵相似的充要条件是 A 有 N 个线性无关的特征向量

注：1、P 与 Λ 中的 x_i 与 λ_i 顺序一致

2、 $A \sim \Lambda$ ，则 Λ 与 P 不是唯一的

推论：若 n 阶方阵 A 有 n 个互异的特征值，则 $A \sim \Lambda$ (P281)

定理：n 阶方阵 $A \sim \Lambda$ 的充要条件是对于每一个 K_i 重特征根 λ_i ，都有 $r(\lambda_i I - A) = n - K_i$

注：三角形矩阵、数量矩阵 λI 的特征值为主对角线。

财务管理

名词解释:

1、市盈率 (普通股每股市价/每股收益)

表示投资人对每一元净利润所愿支付的价格, 市盈率越大, 表明市场对公司的未来越看好。

2、市净率 (普通股每股市价/每股净资产)

反映了市场对公司价值的评估, 市净率越大, 市场越看好公司前景。

3、系统风险

是指由于不可预期的各种国际、国内政治经济形势的变化, 影响到绝大多数企业及其证券收益与价格发生变动的风险。

4、债券到期收益率

以特定价格购买债券并持有至到期日所能获得的收益率。

5、付现成本

指投资项目投产后需要动用现金支付的各项营业现金支出。

6、经营杠杆

是指公司在经营决策时对经营成本中固定成本的利用。

7、边际资本成本

是指公司追加一个单位筹资所增加的资本成本。

8、最佳资本结构

指公司在一段时期最适宜的有关条件下, 加权平均资本成本最低, 同时公司价值达到最大时的资本结构。

9、经济订货批量

是在企业计划期内使存货总成本最小的存货订购数量。

简答:

1、为什么企业价值最大化是企业管理的最佳目标?

企业价值最大化是指企业财务管理以实现企业的价值最大为目标。

此目标特别关注企业未来获利能力, 考虑了时间价值因素;

科学地考虑了风险与报酬的联系，强调了风险与报酬的均衡；

注重公司各方的利益关系的协调与平衡；

能够克服企业在追求利润上的短期行为，有利于社会资源的合理配置。

企业价值最大化最能揭示市场认可的企业价值，并且充分考虑了资金的时间价值与风险价值，因此，最能体现公司的财务目标。

2、证券组合风险、损失、危险与不确定性的区别与联系

风险大多指损失发生的可能性，是对事物发展未来状态的代表。损失是实践发生最终结果不利状态的代表，是一个事后概念。危险是指损失事件更易发生。不确定性是指客观环境变化的状态。

风险一旦发生，就变成了损失，危险就是风险大的事件。

不确定性是风险的必要而非充分条件，任何一种存在风险的情况都是不确定的，但在没有风险的情况下，即不关系到人民经济活动的未来收益的情况下，也存在不确定性。

风险与不确定性的区别还在于经济活动主体对相关信息的认知和掌握程度上。

3、商业信用融资的优缺点

筹资方便、筹资成本低，限制条件少；筹资期限短，放弃现金折扣时承担的机会成本高，短期偿债风险大。

4、各种股利分配政策的优缺点

剩余股利政策：因有良好的投资机会，投资者对未来的盈利有较好的预期，因而其股票价格会上升，并且以留用利润来满足最佳资本结构下股东权益资本的需要，可以降低资本成本，提高经济效益；每年股利分配额变化不定，不受希望有稳定股利收入的投资者欢迎，一般只适宜成长期企业特定时期采用。

固定股利政策/稳定增长股利政策：传递良好信息，吸引投资者；公司现金紧张时，容易导致资金短缺，财务状况恶化。

固定股利率政策：股利支付与盈余状况密切相关，不会给公司造成较大的财务负担。但是，由于公司每年净利润的变化，实施该政策将导致公司每股股利额频繁变化，传递给投资者公司经营不稳定的信息，容易使股票价格产生波动。

低正常股利加额外股利政策：每期支付稳定的较低正常股利额，在公司盈利较多时，再根据实际情况发放额外股利，灵活性强，不给公司造成较大的财务负担，使股东定期得到一笔固定的股利收入，增强股东投资信心，使灵活性与稳定性较

好地结合。

■投资组合的风险：取决于各证券分配的资金量，以及组合的各证券收益之间的相关程度。只要选择非完全正相关达到证券进行组合，就可分散组合投资的风险，而且相关系数越小，分散风险效应越大，投资组合的风险就越低。

■资本资产定价模型（CAPM）：某股票的期望收益率等于无风险收益率加该股票的风险溢价。在均衡的资本市场上是不考虑可分散风险的，任何证券的风险报酬只与其系统性风险相联系。因为 $[E(R_m) - R_f]$ 表示市场的平均风险报酬， $\beta_i[E(R_m) - R_f]$ 就表示*i*种投资组合（或单项证券）在均衡资本市场上·的定价，反映其系统性风险。所以，所有证券定价的线性模型： $E(R_i) = R_f + \beta_i[E(R_m) - R_f]$ 。

■应收账款占用资金应计利息：应收账款是企业向客户提供的商业信用，实际上是向购货方让渡了一段时期的资金使用权，资金因投放于应收账款而放弃其他投资可以获得的收益，是一项机会成本。

计算：

1、投资组合下的风险报酬与投资选择：相关系数、标准差、 β 系数

(1)分别计算两项目的预期收益率、标准差、标准离差率

(2)给定风险报酬系数、短期国债利息率、标准离差率，计算必要收益率

(3)无风险利率=纯粹利率+通货膨胀补偿率

(4) β 系数、资本资产定价模型、特定投资组合的 β 系数

(5)两项目收益率与市场组合的相关系数

(6)风险厌恶、风险偏好与投资资金比例

(7)投资项目选择：

期望报酬率与必要报酬率比较

投资额、期望收益率/期望值、标准差

2、股票估价：股票必要收益率、投资者购买股票的期望收益率、股票预期收益率、股票价值估算

$P = D/k$, $P = D_0(1+g)/(k-g)$, 预期收益率= $D_1/(k-g)+g$

复利、年金的计算

3、资本预算原理：净现值（基本计算、如果含税）、投资回收期、内含报酬率、获利指数

公式、内在关系、如何判断。

4、财务预测——销售收入百分比法

增加的敏感性资产 = 增量收入 × 基期敏感资产占基期销售额的百分比

增加的敏感性负债 = 增量收入 × 基期敏感负债占基期销售额的百分比

增加的留存收益 = 预计销售收入 × 销售净利率 × 收益留存率

外部融资需求量 = 增加的敏感性资产 - 增加的敏感性负债 - 增加的留存收益 =

$A/S1 \times \Delta S - B/S1 \times \Delta S - S2 \times P \times E$

【提示】经营性负债不包括短期借款、短期融资券、长期负债等筹资性负债。

经营性资产 库存现金、应收账款、存货等项目

经营性负债 应付票据、应付账款等项目

5、资本结构

■ 资本成本

个别资本成本、

(1) 债务成本：

* 借款成本： $K = I(1-T)/L(1-f) = R(1-T)/(1-f)$ ； $K = R(1-T)$ （手续费忽略不计）（L为借款本金；R为借款年利率）

* 债券成本： $L = B$ （债券筹资额，按发行价格[溢价发行、平价发行、折价发行]确定）

(2) 权益成本：

* 优先股资本成本： $K_p = D/P(1-f)$ （D为优先股年股利，P为优先股筹资额）

* 普通股资本成本： $K_s = D1/P(1+f) + g$ （g预计年股利增长率）

* 留存利润成本： $K_r = D1/P + g$

综合资本成本/加权平均资本成本

$K_w = \text{加权 } K_i W_i$

● 项目收益率大于资本成本率

息税前利润、净利润、平均总资产、资产负债率 (debt/asset)、权益净利润率 (ROE)

边际资本成本

(市场价值权数 * 个别资本成本) 加权平均

■ 杠杆效应

(1) 边际贡献总额、保本点销售量、保本点销售额、息税前利润、变动成本率/补偿率 (变动成本/销售收入)

(2) 经营杠杆系数 $\Delta EBIT/EBIT$ ($\Delta Q/Q$)
($M/EBIT$, 即 $M/(M-F)$)

息税前利润增长率 = $DOL * (\Delta Q/Q)$ (销售额增长幅度)

(3) 财务杠杆系数 $\Delta EPS/EPS$ $\Delta EBIT/EBIT$
 $EBIT/(EBIT-I)$

(4) 总杠杆系数 $\Delta EPS/EPS$ ($\Delta Q/Q$)
 $DTL = DOL * DFL = \text{边际贡献}/\text{税前利润} = M/(EBIT-I)$
每股利润增长率 = $DTL * (\Delta Q/Q)$

(5) 每股税后利润 $(EBIT-I) * (1-T)/N$
每股收益 = 净利润 $(EBIT-I) * (1-T)/\text{股数}$

(6) 股票市场价值

净利润/权益资产成本率

两种投资方案每股利润无差别点, 企业应选择那种方案 (用每股收益算)

每股利润无差别点: 是指两种筹资方式的普通股每股利润 (净利润) 相等时的息税前利润点。

资本结构决策方法

(1) 比较资本成本法

(2) 每股利润分析法:

方法一: 息税前利润平衡点

① 增发普通股与增加债券的筹资无差别点

当息税前利润大于每股利润无差别点时, 增加债务筹资比增发普通股较为有利, 负债程度更高, 可以获得更高的财务杠杆利益。

② 增发债务与发行优先股的筹资无差别点

当息税前利润大于每股利润无差别点时, 发行优先股比增发普通股较为有利, 可

以获得更高的财务杠杆利益。

方法二：三种增资方式对普通股每股利润的影响

获得更高的 eps, 股东价值最大化、市盈率

(3) 比较公司价值法: $V=B+S$

$$K_w = K_b * B/V * (1-T) + K_s * S/V$$

K_b 税前债务资本成本

$$K_s = R_f + \beta (R_m - R_f)$$

6、流动资产管理:

■ 应收账款管理——信用标准的改变是否合理

求营业净增加额

■ 存货管理——经济订货基本模型, 最佳订货次数、最佳订货周期、存货总成本、

存货占用资金