附件1

**项目开发部部门总监岗位说明书**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **一、基本信息** | | | | |
| **所属部门** | 项目开发部 | | **岗位类型** | 正式员工 |
| **直接上级** | 公司领导班子、部门负责人 | | **直接下级** | 项目开发部高级经理 |
| **工作概要**  负责公司市场及项目开发工作。 | | | | |
| **二、岗位职责** | | | | |
| 1.深度挖掘集团内外部技术信息，组织开展技术和经济性评估，锁定具有孵化价值的技术源；  2.根据目标技术的实际情况和合作方诉求，设计合理的科技成果合作孵化模式，对接集团内外部的资源方，形成合作孵化方案；  3.协调推动各相关方联合开展孵化实证；  4.完成上级安排的其他工作。 | | | | |
| **三、工作关系** | | | | |
| **内部协调关系** | | 业务部门、上级单位等 | | |
| **外部协调关系** | | 政府部门、集团系统企业、科研院校、设计施工单位等 | | |
| **四、岗位任职资格** | | | | |
| 1.具备良好的政治素养和职业道德、具备强烈的使命感和责任感，诚实守信、廉洁从业。  2.具备履行岗位职责所需的专业知识和业务能力，有较强的学习和逻辑思维能力，有较强的语言和文字表达能力，具有团队合作精神，抗压能力强。  3.认同国家电投“绿色、创新、融合，真信、真干、真成”的核心价值观，践行国家电投干部员工行为公约。  4.具有良好的心理素质和正常履职的身体条件。 | | | | |
| **五、任职条件** | | | | |
| **必要条件**  1.全日制本科及以上学历，电力及能源相关专业毕业，具有复合教育背景者优先；  2.具有8年及以上工作经验，同级别或下一级别3年及以上工作经历。任三级单部门副总监及以上职务5年及以上者优先考虑；  3.中/高级职称者优先；  4.年龄在40周岁及以下；  5.熟悉科技创新、概念验证、成果转化对外沟通和合作转化工作，掌握知识产权等相关基础知识；  6.熟悉科技项目开发、科研项目管理、科研工程管理工作；  7.具有项目孵化转化的成功经验。  **否定条件**  1.曾被司法机关或原单位纪检、监察部门认定违法违纪的；  2.配偶已移居国（境）外，或者没有配偶但子女均已移居国（境）外的；  3.受到诫勉、组织处理或者党纪政务处分等，影响期未满或者期满影响使用的；  4.有不良信用记录或触犯法律、行政法规、行业监管机构以及其他禁止性条件的；  5.原单位近三年考核结果有“不称职”等次的。 | | | | |