附件：

招聘岗位及专业资格条件

| **序号** | **部门** | **岗位** | **人数** | **主要岗位职责** | **专业资格条件** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 工程管理部 | 工程管理 | 1 | 1.在部门负责人的领导下，负责公司各基建工程的组织协调工作；2.负责公司基建工程管理和采购管理工作；3.负责审批工程管理部各类技术、管理性文件、制度及相关材料；4.完成领导交办的其他工作。 | 1.与华电系统单位签订劳动合同的正式员工。2.大学以上文化程度或中级以上专业技术资格。3.在基层企业部门正职级岗位工作3年以上或在基层企业部门正职级和副职级岗位工作累计5年以上，具备任职条件的，可作为副厂级领导人员培养。4.熟悉新能源或水电等工程管理相关工作，有全局思维和大局观念，有高度的事业心和责任感，有较强的学习能力、调查研究能力、沟通协调能力和闭环抓落实能力，有适应本职工作的文字写作和语言表达能力。5.年龄原则上不超过45周岁（1978年8月1日以后出生）。6.尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员，以及受到过刑事处罚的人员，不得报名竞聘。7.具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。8.具有较强的组织纪律性和保密意识，能够自觉维护公司利益和形象，工作作风和服务意识好。9.特别优秀且符合集团公司有关规定的，条件可适当放宽。 |
| 2 | 工程管理部 | 技经管理 | 1 | 1.负责组织落实电力基建工程有关政策法规，竣工验收等工作；2.负责电力基建的工程、安全、质量、进度、造价管理等工作；3.负责电力基建工程项目的概算、执行概算、招投标、重大合同执行、竣工结算等工作；4.完成领导交办的其他工作。 | 1.与华电系统单位签订劳动合同的正式员工。2.全日制大学本科及以上文化程度。对于区域内本专业优秀骨干，初始学历可以放宽到全日制大专。3.从事与拟聘岗位相同或相近专业工作年限不低于3年；具有全日制硕士研究生及以上学历的，专业工作年限不低于2年。4.中级及以上专业技术职称（相应从业资格）或基层企业中层管理岗位任职经历。5.年龄原则上不超过45周岁（1978年8月1日以后出生）。6.尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员，以及受到过刑事处罚的人员，不得报名竞聘。7.身体健康，具有较好的心理素质和能够正常履职的身体素质。8.具有较强的综合分析、计划与执行能力、组织协调和沟通能力，具有适应本职工作的文字写作能力和语言表达能力等；9.具有较强的组织纪律性和保密意识，能够自觉维护公司利益和形象，工作作风和服务意识好。 10.特别优秀的人才，条件可适当放宽。 |
| 3 | 市场营销部 | 电量管理 | 1 | 1.负责电量计划管理、电量兑现、电价等工作；2.负责处理公司日常电量管理各类报表、报告编制；3.负责公司电力市场分析、电量计划争取工作；4.负责购售电合同的谈判、签订，负责市场电量、用户用电量及偏差电量统计、预测、分析，完成交易结算等相关工作；5.完成领导交办的其他工作。 |
| 4 | 生产运营部 | 生产技术 | 1 | 1.负责组织编制公司技术改造、节能项目、科技项目、技术监督等项目的过程管理、检查和项目后评估等工作；2.负责公司可靠性管理体系的建立，协调公司可靠性报表数据收集、录入、上报、分析，为生产设备的管理提供可靠依据；3.负责制定公司科技发展规划、科技项目研究计划，并组织实施。负责公司信息化建设管理工作；4.完成领导交办的其他工作。 |