附件1

招聘岗位职责及资格条件一览表

| 序号 | 岗位 | 数量 | 岗位主要职责 | 任职要求 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 计划管理处专责 | 1 | 1.负责事业部公文处理、活动安排及重要公务活动组织实施。  2.组织抽水蓄能直管项目公司、工作专班设立必要性、合规性论证；组织分析、审核抽水蓄能与新能源项目前期费用预算。  3.负责事业部年度预算制定与使用管理,费用核销管理。  4.负责抽水蓄能与新能源系统建设日常管理和资料管理。  5.开展直管抽水蓄能项目前期工作考核管理。  6.完成领导交办的其他工作。 | 1.初始学历本科及以上，水利水电工程及相关专业优先；具有中级及以上专业技术资格或相关职（执）业资格。  2.本科学历应有5年以上工作经历，研究生学历应有3年以上工作经历，具有不少于3年的工程建设或综合管理工作经历，具备一定公文写作能力，掌握一定法务、财务知识并能够处理相关业务。  3.岗级9级及以下，年龄不超过35周岁。  4.近两年综合考核评价为良好（B级）及以上。 |
| 2 | 纳规核准处专责 | 2 | 1.对接政府相关部门、行业单位，推动公司战略合作意向和协议落实。  2.对接国家能源主管部门及其有关咨询单位，指导工作专班配合地方政府开展抽水蓄能项目纳规申报。  3.组织对抽水蓄能项目相关专题报告进行审查。  4.督导推进抽水蓄能项目预可研、可研、核准有关工作。  5.完成领导交办的其他工作。 | 1.初始学历本科及以上，水利水电工程及相关专业优先；具有中级及以上专业技术资格或相关职（执）业资格。  2.本科学历应有5年以上工作经历，研究生学历应有3年以上工作经历，具有不少于3年抽水蓄能或大型水利水电项目建设经验，具备较强沟通协调和学习能力。  3.岗级9级及以下，年龄不超过35周岁。  4.近两年综合考核评价为良好（B级）及以上。 |
| 3 | 建设筹备处专责 | 1 | 1.参与直管抽水蓄能项目管理策划编制工作。  2.参与抽水蓄能项目合同评审、采购限价复核工作。  3.牵头组织直管抽水蓄能项目战略投资者的引进工作。  4.组织开展直管抽水蓄能项目总投资论证。  5.完成领导交办的其他工作。 | 1.初始学历本科及以上，水利水电工程及相关专业优先；具有中级及以上专业技术资格或相关职（执）业资格。  2.本科学历应有5年以上工作经历，研究生学历应有3年以上工作经历，具有不少于3年抽水蓄能或大型水利水电项目建设经验，具备较强沟通协调和公文处理能力。  3.岗级9级及以下，年龄不超过35周岁。  4.近两年综合考核评价为良好（B级）及以上。 |