

附件 1

西北区域总部（西北建投）招聘岗位职责及任职条件一览表

序号	岗位设置	岗位职责	任职条件
一	市场开发部		
1	市场开发部副经理 (1人)	<p>(1) 协助部门经理开展区域市场开发工作。</p> <p>(2) 负责组织研究区域内市场环境和行业发展趋势，制定经营战略和营销策略。</p> <p>(3) 负责组织收集区域市场和政策信息，定期组织编写区域市场形势政策报告。</p> <p>(4) 负责项目遴选，组织收集、汇总、分析及报送拟开发项目信息。组织编制意向项目初步策划、开发建议方案及实施建议方案。</p> <p>(5) 负责牵头组建拟开发项目工作专班，推动项目落地。</p> <p>(6) 负责配合集团公司级项目开发，组织区域级项目的策划编制、论证报审、商务谈判、投标组织等相关工作。</p> <p>(7) 负责组织区域总部主导项目的合同评审、合同交底、合同签订和经营复盘，对签约合同质量、项目盈利基础条件负责。</p> <p>(8) 负责组织对省域总部市场开发年度责任考核。</p> <p>(9) 负责组织审核区域内拟开发项目，配合区域总部主导项目的市场开发、服务保障、成本测算等工作。</p> <p>(10) 负责相关战略合作伙伴关系的建立与维护。</p> <p>(11) 完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 政治素质较高，理想信念坚定，政策理论水平好。</p> <p>(2) 思路开阔，具有较好的创新力，认同组织使命和战略愿景，能够创新性的开展工作。</p> <p>(3) 善于学习和思考，具有较高的组织协调、语言和文字表达能力和独立分析、解决问题的能力。</p> <p>(4) 具有较强的管理和领导能力，善于激发团队活力，提升团队能力。</p> <p>(5) 具有相关行业市场开发、商务管理、规划咨询、项目管理等相关工作经验或具备较为丰富的市场开发相关资源。</p> <p>(6) 具有敏锐的市场洞察力和市场信息获取能力，良好的市场营销、市场公关、模式创新和项目运作能力。</p> <p>(7) 具有良好的职业道德和个人操守，工作作风严谨务实，勤奋敬业，有良好的大局意识、保密意识和团队协作意识。</p> <p>(8) 具有良好的心理素质，身体健康，能承受较大工作压力，能适应长期出差。</p> <p>岗位要求：8年及以上市场开发、经营管理等相关工作经历，涉及提拔的，应当在下一层级正职岗位工作满3年以上，未满3年但特别优秀的，应当在下一层级正职岗位和副职岗位工作累计5年以上。</p>

西北区域总部（西北建投）招聘岗位职责及任职条件一览表

序号	岗位设置	岗位职责	任职条件
2	市场开发 主管	<p>(1) 负责建立健全市场开发网络和工作流程。</p> <p>(2) 负责收集市场和政策信息，定期分析研判、编写、报送市场形势政策报告，拟定市场开发经营策略及年度工作计划。</p> <p>(3) 负责分类收集汇总区域内企业各领域资质、业绩、人才等资源，为公司级、区域级项目开发、企业形象宣传提供支持和服务。</p> <p>(4) 负责对集团所属各企业在区域内的项目进行备案登记管理，对市场开发工作进行统筹和协调。</p> <p>(5) 负责对拟开发的高端项目进行跟踪，对项目开发及组织实施进行初步策划，提出市场开发建议方案及项目组织实施建议方案。</p> <p>(6) 负责配合做好区域内公司级项目、区域级项目的策划编制、论证评审、商务谈判、投标组织、中标交底、合同签订和经营复盘等相关工作，为区域总部沟通与地方政府、业主等相关方的关系提供支撑。</p> <p>(7) 负责整合、拓展与维护区域内公共关系资源，实现内部资源共享和综合利用。</p> <p>(8) 做好本部门的合规管理工作。</p> <p>(9) 完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 政治素质较高，理想信念坚定，政策理论水平好。</p> <p>(2) 思路开阔，具有较好的创新力，认同组织使命和战略愿景，能够创新性的开展工作。</p> <p>(3) 善于学习和思考，有良好的组织协调、语言和文字表达能力和独立分析、解决问题的能力。</p> <p>(4) 具有相关行业市场开发、商务管理、规划咨询、项目管理等相关工作经验或具备较为丰富的市场开发相关资源。</p> <p>(5) 具有敏锐的市场洞察力和市场信息获取能力，良好的市场营销、市场公关、模式创新和项目运作能力。</p> <p>(6) 具有良好的职业道德和个人操守，工作作风严谨务实，勤奋敬业，有良好的大局意识、保密意识和团队协作精神。</p> <p>(7) 具有良好的心理素质，身体健康，能承担较大工作压力，能适应长期出差。</p> <p>岗位经历:博士研究生毕业的，在市场开发、经营管理等相关岗位工作满2年。硕士研究生毕业的，在市场开发、经营管理等相关岗位工作满3年。全日制本科毕业的，在市场开发、经营管理等相关岗位工作满5年。</p>

西北区域总部（西北建投）招聘岗位职责及任职条件一览表

序号	岗位设置	岗位职责	任职条件
二	省域总部		
1	市场开发主管	<p>(1) 负责建立健全省域市场开发网络和工作流程。</p> <p>(2) 负责收集省域市场和政策信息，定期分析研判、编写、报送市场形势政策报告，拟定市场开发经营策略及年度工作计划。</p> <p>(3) 负责分类收集汇总省域内企业各领域资质、业绩、人才等资源，为公司级、区域级项目开发、企业形象宣传提供支持和服务。</p> <p>(4) 负责对集团所属各企业在省域内的项目进行备案登记管理，对市场开发工作进行统筹和协调。</p> <p>(5) 负责对省域内拟开发的高端项目进行跟踪，对项目开发及组织实施进行初步策划，提出市场开发建议方案及项目组织实施建议方案。</p> <p>(6) 负责配合做好省域内公司级项目、区域级项目的策划编制、论证评审、商务谈判、投标组织、中标交底、合同签订和经营复盘等相关工作，为区域总部沟通与地方政府、业主等相关方的关系提供支撑。</p> <p>(7) 负责整合、拓展与维护省域内公共关系资源，实现内部资源共享和综合利用。</p> <p>(8) 配合本部各部门做好本省域的合规管理工作。</p> <p>(9) 完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 政治素质较高，理想信念坚定，政策理论水平好。</p> <p>(2) 思路开阔，具有较好的创新力，认同组织使命和战略愿景，能够创新性的开展工作。</p> <p>(3) 善于学习和思考，有良好的组织协调、语言和文字表达能力和独立分析、解决问题的能力。</p> <p>(4) 具有相关行业市场开发、商务管理、规划咨询、项目管理等相关工作经验或具备较为丰富的市场开发相关资源。</p> <p>(5) 具有敏锐的市场洞察力和市场信息获取能力，良好的市场营销、市场公关、模式创新和项目运作能力。</p> <p>(6) 具有良好的职业道德和个人操守，工作作风严谨务实，勤奋敬业，有良好的大局意识、保密意识和团队协作精神。</p> <p>(7) 具有良好的心理素质，身体健康，能承受较大工作压力，能适应长期出差。</p> <p>岗位要求:博士研究生毕业的，在市场开发、经营管理等相关岗位工作满2年。硕士研究生毕业的，在市场开发、经营管理等相关岗位工作满3年。全日制本科毕业的，在市场开发、经营管理等相关岗位工作满5年。</p>