

吉林省水利水电工程局集团有限公司文件

吉水工报〔2023〕38号

签发人：王国彦

关于报送《关于水工局公司内部人力（人才）资源配置具体实施工作方案》的报告

吉林省水务投资集团有限公司：

按照《关于集团内部人力（人才）资源配置工作方案》的通知要求，水工局公司拟在集团公司内部开展招聘工作，特结合实际制定了《水工局公司内部人力（人才）资源配置具体实施工作方案》。该方案已经公司总经理办公会议审议通过，现随文呈报。

如有不妥，请指示。

联系人：张瑶

联系电话：0431-85373624

吉林省水利水电工程局集团有限公司

2023年7月11日



水工局公司内部人力（人才）资源 配置具体实施工作方案

为进一步提高吉林省水利水电工程局集团有限公司（以下简称水工局公司）人力资源管理水平，促进内部人力资源余缺互济、合理流动、高效配置，充分释放和激发人才活力，形成人才与企业良性互动发展，为新一轮国企改革深化提升行动提供内生动力，根据水工局公司实际情况，特制定本方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，坚持落实党管人才原则，深化新时代人才强企战略，以市场化为导向，积极为人才松绑，畅通员工跨单位流动渠道，有效缓解人力资源存量与实际需求之间的结构性不平衡问题，建立内部人才融通长效机制，提高人力资源利用效率，激活内部人力资源市场，使人力资源配置更加优化、用工管理体系更加完善、员工队伍素质结构更加合理，努力实现人尽其才、才尽其用，以高质量人力资源管理赋能水工局公司高质量发展。

二、范围方式

公开面向水投集团系统所有在册员工进行选聘。主要采取水投集团统筹、统一公开发布、员工自愿竞争、用人单位自主选择的方式进行。

三、选聘条件

(一) 工程成本管理 1 名

具有三年以上项目施工工作经历，且从事项目成本管理工作两年以上；年龄 45 周岁（特别优秀的可以适当放宽）；熟练掌握工程类概预算定额、熟悉国家有关政策和法律法规，有较强的沟通协调能力和文字功底；具有大学本科及以上文化程度，工程类相关专业，具有工程类中级职称；具有正常履行职责的身体条件。

(二) 水利水电工程项目经理 2 名

有担任施工项目经理工作经历，且未发生过质量安全事故；年龄不超过 45 周岁（特别优秀的可以适当放宽）；具有大学本科及以上文化程度，工程类相关专业，具有水利水电工程二级建造师执业资格证；具有正常履行职责的身体条件。

(三) 市政公用工程项目经理 1 名

有担任施工项目经理工作经历，且未发生过质量安全事故；年龄不超过 45 周岁（特别优秀的可以适当放宽）；具有大学本科及以上文化程度，工程类相关专业，具有市政公用工程二级建造师执业资格证；具有正常履行职责的身体条件。

(四) 文字综合 1 名

具有综合事务部门或相关岗位工作经历；年龄不超过 35 周岁；熟悉和掌握党和国家大政方针；有较深厚的文字功底和政治理论基础，有较强的语言表达能力；具有大学本科及以上文化程度；具有正常履行职责的身体条件。

(五) 人力资源管理 1 名

具有一年以上人事、干部管理部门或相关岗位工作经历；年龄不超过 40 周岁；熟悉人力资源、干部管理等工作相关流程，有较好的沟通能力、协调能力和团队合作精神，同时具备一定的文字功底；具有大学本科及以上文化程度；具有正常履行职责的身体条件。

四、组织机构

（一）选聘工作领导小组

组 长：王国彦、高 鹏

副组长：高东亮、张志山、李洪春、杨卫峰、王吉民、

毕东宇、杨典文、孙志学、高海涛

成 员：张 瑶、李 旭、孙 妍

选聘领导小组下设三个工作组，分别是：

组织组：设在党委组织部（人力资源部），组长由张瑶担任；

监督组：设在纪检监察部，组长由李旭担任；

保障组：设在综合事务部（董事会办公室），组长由孙妍担任。

（二）选聘考评委员会

主任：高 鹏

委员：高东亮、张志山、李洪春、杨卫峰、王吉民、

毕东宇、杨典文、孙志学、高海涛

五、实施程序

（一）制定方案

根据实际用工需求制定具体实施工作方案，报水投集团党群工作部（人力资源部）。方案经水投集团分管领导同意报总经理审批后实施。

（二）发布公告和报名要求

由水投集团党群工作部（人力资源部）负责在水投集团网站统一发布招聘公告，公告时间为5个工作日。经所在单位同意后，员工填报《水投集团系统内招聘报名表》，每人只选报一个岗位。报名邮箱为jlsghr2023@163.com（投递报名表时将邮件名称命名为“应聘岗位-姓名-联系电话”）。员工要对所填写信息和材料真实性负责。发现弄虚作假、作弊行为以及其他违反选聘规定的，取消应聘资格。

（三）资格审查

按照资格条件，对报名人员进行资格审查，确定参加选聘人员名单。审查结果将在2个工作日内予以反馈，并向未予通过的应聘人员说明原因。

（四）选聘考评

组织入围人员开展选聘考评，其中，文字综合岗采取笔试，工程成本管理岗、水利水电工程项目经理岗、市政公用工程项目经理岗、人力资源管理岗采取面试答辩。面试答辩主要分为演讲和面试两个环节。演讲内容主要包括自我介绍、工作经历及优势、岗位认知及未来规划等，时间不超过5分钟。演讲后进入面试环节，应聘者需回答一道专业题。所有环节结束后，考评委员会成

员根据入围选聘人员笔试、演讲和面试情况进行评分，考评成绩为去掉一个最高分，再去掉一个最低分，最终得分取剩余成绩总和的平均值（保留二位小数）。考评满分 100 分，80 分为入围分数。根据入围人员得分情况，采取等额确定候选人。经考评委员会商议认为没有合适人选的，该岗位空缺。

（五）组织考察

综合运用查阅档案方式对考察对象进行组织考察，同时征求纪检部门意见，形成考察报告和拟聘用人选建议。

（六）确定聘用

召开水工局公司总经理办公会研究确定拟聘用人选，在水投集团网站进行公示，公示无异议的，从到岗之日起试用期为 3 个月（劳动关系保留在原单位），试用期满后由用人部门出具《试用期满考核表》，考核合格的予以签订劳动合同，并办理调转手续。考核不合格的不予聘用，回到原单位工作。

六、薪酬待遇

选聘人员薪酬标准按照《吉林省水利水电工程局集团有限公司薪酬管理办法（试行）》执行。

七、有关要求

（一）本次选聘要严格按照公平、公正、竞争、择优的原则组织实施内部招聘工作。

（二）在保持正常工作的前提下，支持和鼓励员工向急需的单位、更能发挥作用的岗位流动，不得无故阻碍员工报名参加内

部招聘和办理离职手续。

（三）水投集团系统内试用期员工，不得参加内部招聘。

（四）在与新聘用人员签订劳动合同时沿用原合同签订方式，工资总额同步调整，司龄、年休假合并计算。

附件：1.集团公司系统内部招聘岗位信息表

2.集团公司系统内部招聘报名表

附件 1

水投集团系统内部招聘岗位信息表

单位（盖章）：

序号	岗位	资格条件				其他要求	岗位职责	工作地点	薪酬及其他待遇	用人单位联系方式（手机号和邮箱）	备注
		专业学历	职称或职业资格	政治面貌	工作年限						
1	工程成本管理	工程类相关专业本科及以上学历	工程类中级职称	无要求	三年以上	具有三年以上项目工作经历，且从事项目成本管理工作两年以上；年龄在 45 周岁以下（特别优秀的可以适当放宽）	<p>1. 协助编制工程项目实施规划审核方案，每年根据实际情况及分子公司建议和意见对审核方案和规划基础价格进行调整，以切实推动实施规划审核工作，实现项目精细化管理；</p> <p>2. 负责组织各分子公司对应部门开展项目实施规划，同时做好项目实施规划复审前的相关统计、日程安排等前期准备工作。</p> <p>3. 负责参加项目实施规划复审，充分掌握工程项目中标单价、施工方案、现场施工条件、及其他不可抗力的自然因素等因素对项目施工成本的影响，分析项目实施规划的科学性、合理性、严谨性，整理项目实施规划综合分析及复审建议。</p> <p>4. 负责落实复审后工程项目的测算指标核查、批复等文件的编制、签订、下发等工作。</p> <p>5. 负责督促分子公司对应部门进行内部经营责任书的签订，强化工程项目实施规划审核后的落实工作，明确项目责任目标；</p> <p>6. 负责组织各分子公司进行项目实施规划前的盘点、统计等工作，形成全公司经营月报汇总，并进行统计分析，落实工程项目月出成本管理工作。</p> <p>7. 依据月出成本实际情况，及时与测算指标对比分析，监控发现可能存在的目标偏差。对项目月初成本存在的重点问题的项目，及时进行汇报，并与各分子公司对应部室沟通、反馈，传达合理性建议及相应举措。</p>	长春	按照水投集团薪酬管理辦法执行	联系人：王莹 电话：18946551876 邮箱：jlsghr-2023@163.com	常驻工地

2	水利水电工程项目经理	2	工程类相关专业	本科及以上	水利水电工程二级建造师执业资格证书	无要求	三年以上	有担任施工项目经理工作经历,且未发生过质量安全事故;年龄不超过45周岁(特别优秀的可以适当放宽)	1.控制施工进度,参与项目前期策划,负责项目实施阶段施工前准备.方案编写.进度计划以及材料.设备.施工队伍需求计划等工作。 2.控制施工质量,严格执行国家.行业.地方和公司标准,落实质量责任制,满足合同要求。 3.控制施工成本,落实主体责任,依托成本目标,科学谋划施工方案,统筹做好结算工作。 4.管理工程合同,熟悉合同内容,履行合同条款的全过程。 5.管理安全生产,落实安全生产责任制,负责项目职业健康安全与环境管理工作。 6.管理工程信息,掌握项目施工活动相关信息,了解建筑市场动态行情。 7.协调项目内部及外部工作关系。	施工现场	按照水利局薪酬管理办法执行	常驻工地
3	市政公用工程项目经理	1	工程类相关专业	本科及以上	市政公用二级建造师	无要求	三年以上	有担任施工项目经理工作经历,且未发生过质量安全事故;年龄不超过45周岁(特别优秀的可以适当放宽)	1.控制施工进度,参与项目前期策划,负责项目实施阶段施工前准备.方案编写.进度计划以及材料.设备.施工队伍需求计划等工作。 2.控制施工质量,严格执行国家.行业.地方和公司标准,落实质量责任制,满足合同要求。 3.控制施工成本,落实主体责任,依托成本目标,科学谋划施工方案,统筹做好结算工作。 4.管理工程合同,熟悉合同内容,履行合同条款的全过程。 5.管理安全生产,落实安全生产责任制,负责项目职业健康安全与环境管理工作。 6.管理工程信息,掌握项目施工活动相关信息,了解建筑市场动态行情。 7.协调项目内部及外部工作关系。	施工现场	按照水利局薪酬管理办法执行	常驻工地 联系人:王莹 电话:18946551876 邮箱:j1sghr2023@163.com

4	文字综合	1	不限	本科及以上	无要求	无要求	不限	具有综合事务部门或相关岗位工作经历; 年龄不超过 35 周岁	<p>1. 负责编制本岗位工作计划、业务流程, 撰写工作总结, 提交业务报告等相关材料。</p> <p>2. 负责撰写领导讲话、致辞等文稿。</p> <p>3. 负责撰写公司工作方案、总结、报告、汇报等综合性文稿。</p> <p>4. 负责撰写公司重要事件或活动的新闻稿, 审核其他新闻稿件。</p> <p>5. 负责行文核稿。</p> <p>6. 负责组织撰写和审核本部门负责提交的综合文稿。</p> <p>7. 负责组织公文写作培训, 做好培训计划的编制和培训活动的组织实施以及总结等工作。</p> <p>8. 负责编制各类重点工作任务分解方案, 做好调度、沟通协调和汇总上报工作。</p> <p>9. 负责本级和上级督办事项的具体实施和结果反馈工作, 监督、指导、检查所属单位相关工作。</p> <p>10. 完成领导交办的其他工作。</p>	长春	按照水工局公司薪酬管理办法执行	需要偶尔加班
5	人力资源管理岗	1	不限	本科及以上	无要求	无要求	一年以上	具有一年以上人事、干部管理岗位或相关岗位工作经历; 年龄不超过 40 周岁	<p>1. 协助劳动工资、员工绩效、考勤考纪的编制、统计、汇总与上报;</p> <p>2. 协助开展全员绩效考核等有关工作;</p> <p>3. 协助完成年度工资总额预、清算的编制;</p> <p>4. 负责本岗位有关工作台账的建立、收发文件的录入、传递及整理归档, 并实时更新;</p> <p>5. 熟悉干部管理有关工作流程;</p> <p>6. 领导交办的其它工作。</p>	长春	按照水工局公司薪酬管理办法执行	需要偶尔加班

附件 2

集团公司系统内部招聘报名表

姓 名		照片 (小二寸)	
性 别			
民 族			
出生日期			
政治面貌			
邮 箱		手机号码	
学 历		毕业院校	
专业技术资格		职业资格	
参加工作时间		工作年限	
报名岗位			
工作经历			
本单位意见	(盖章) 年 月 日		
诚信承诺	<p>本报名表所填写的信息准确无误，所提交的证件、资料和照片真实有效，如有不实，所产生的一切后果由本人承担。</p> <p>承诺人签字：_____ 年 月 日</p>		

报名须知：报名者要认真核对表中内容，并在“承诺人签字”栏中签字。

